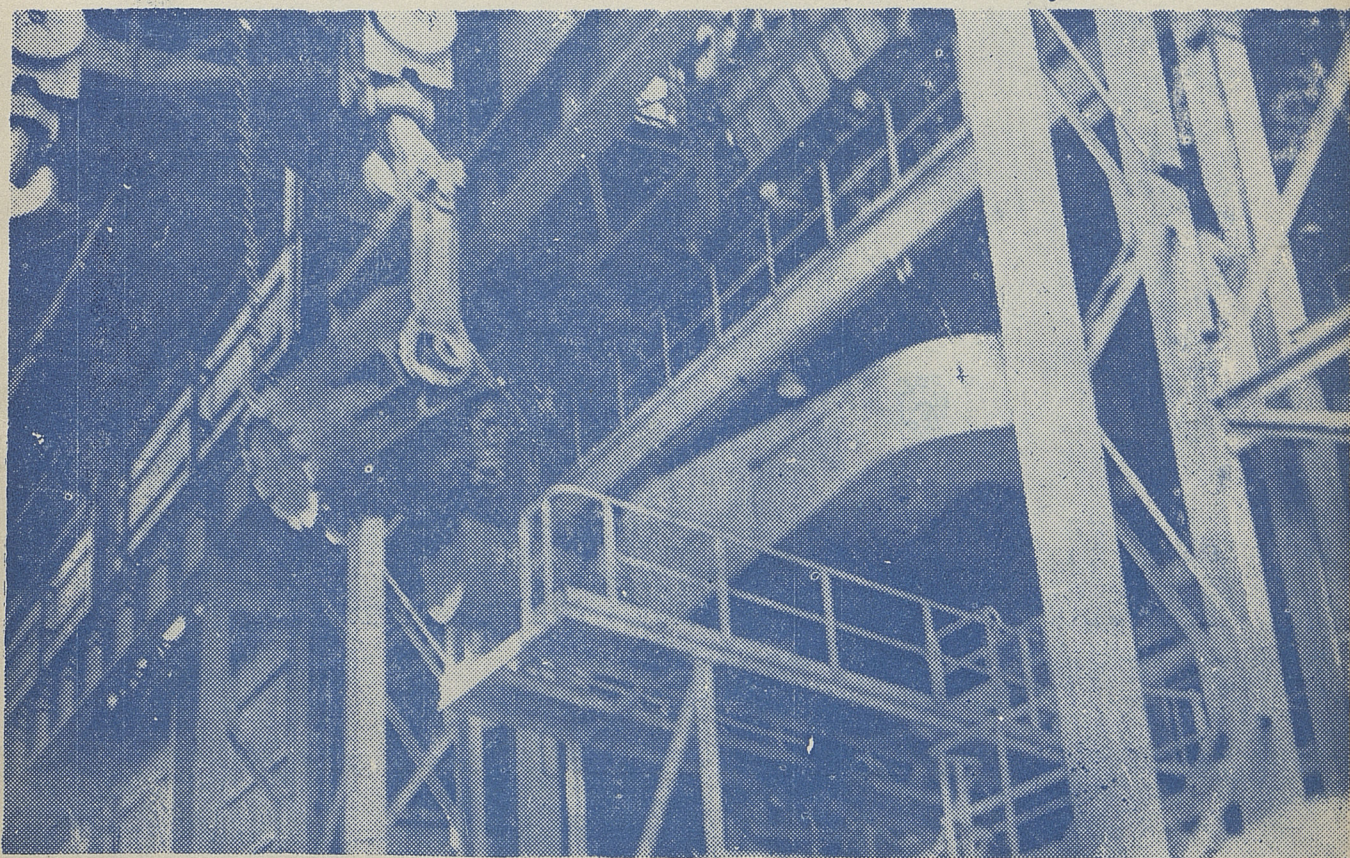


LA UNIDAD

ORGANO OFICIAL DE LOS OBREROS DE "ENAMI" - LAS VENTANAS



AÑO II - ENERO DE 1971 - N.º 16



Mario Muñoz,
Presidente de los Pirquineros de Aconcagua

REVISTA DE LOS OPERARIOS
DE LA EMPRESA NACIONAL
DE MINERIA
(ENAMI)

Director:

CARLOS GARCIA B.
Casilla 186 — Quintero

VISITACION DE BIBLIOTECAS
E IMPRIMERIAS
* 15. ABR 1971 *

«LA UNIDAD»

EDITORIAL

¡Más Unidad!

De algún tiempo a esta parte, es por lo que más hemos luchado, lo que tanto nos costó, porque fuera realidad, se ha ido diluyendo poco a poco y cosa curiosa, los que nos exaltaban los principios de austeridad, de rectitud, han sido los más tercos detractores para con este principio.

Nuestra Unidad comienza ya a presentar grietas en muchas partes y si en el momento oportuno no tratamos de arreglarlas, luego se va a desmoronar..

Esa Unidad que nació al toque del clarín, de la verdad, de la sencillez, del compañerismo, de la rectitud y de la hombría, se ve amenazada por quienes erigiéndose en paladines de una causa que no les pertenece, por tradición, por un pasado lleno de torpezas por haberse marginado de los postulados de la clase trabajadora, hoy quieran convertirse en reformistas de una conquista que moralmente no les pertenece.

Cuando se lucha por un ideal, por una convicción, no se puede ser mercader de ellas misma, ya que, va en desmedro de sus ideales. Nuestra unidad en poco más de dos meses ha ido decreciendo en forma lenta, pero segura, como el crecer de la hierba, cosa intangible que no se siente, pero se palpa a simple vista. Es una cosa que duele y muy hondo, que de la noche a la mañana, cuando se había soñado, luego de convertido en realidad se venga a tierra, como un castillo de naipes.

Aún es tiempo de enmendar errores, de volver a esa realidad de la que nunca debimos apartarnos en la lucha franca y leal por los intereses de nosotros los Trabajadores. Cuando se comete un error y se reconoce y vienen las disculpas del caso, es la hora de sentirse más hombres y cuando se tienen las facultades de olvidar, quiere decir que estamos aspirando a un futuro, a la conquista de la felicidad.

Pongamos una mano en el corazón y hagamos la promesa de que todos unidos y en armonía, seguiremos luchando por mantener en alto el prestigio de nosotros mismos, puestos los ojos en ese paladín que se llama Unidad.

¡VIVA LA UNIDAD DE
LOS TRABAJADORES!

CARLOS GARCIA B.

INAUGURACION DEL CONGRESO DE TRABAJADORES DE "ENAMI"

Se inaugura a las 9.30 hrs. con la recepción de poderes y entrega de credenciales.

SESION INAUGURAL: 11.30 hrs.

1.—Saludos del Consejo Directivo Nacional a los delegados participantes, de parte del Vicepresidente de la Federación, compañero Nolasco Aravena.

2.—Saludos de Delegados participantes de parte del compañero Enrique Díaz, de Planta Cabillo.

3.—Intervención del Compañero Secretario Provincial de la CUT.

4.—Intervención del compañero presidente de los pirquineros de la Provincia de Aconcagua, compañero Mario Muñoz, quien fue invitado expresamente por el Congreso.

Debemos hacer notar que esta fue la intervención más ovacionada por el contenido de sus palabras, en las cuales supo entregar una información clara del momento actual en que vive el pirquinero chileno. Al mismo tiempo aprovecho la oportunidad para invitar a los trabajadores de las provincias de Aconcagua y Valparaíso, a la marcha que estos trabajadores realizarán los días 26, 27 y 28 del presente mes. (Dicha marcha se iniciará en Cabillo, terminando en la Intendencia de Valparaíso, donde esperan ser escuchados por el Presidente de la República.

5.—Se cierra la sesión inaugural con la intervención del compañero Vicepresidente de la ENAMI, Eduardo Matta B.

SESION GENERAL: 15.30 hrs.

1.—Informe de la comisión de Poderes.

2.—Nombramiento del Secretario General, compañero Pedro Piñones, de

la Planta de Cabillo. Siendo elegido por unanimidad.

3.—Nombramiento de Secretario de Propaganda, compañero Carlos García, de la Planta Ventanas.

4.—Nombramiento de secretario de prensa, compañero William Toutin A.

5.—Nombramiento Sesiones Plenarias: Presidentes:

Primera Plenaria: compañero, Germán Santana, Planta A. Matta.

Segunda Plenaria: compañero Leonardo Calderón, (Paipote).

Tercera Plenaria, compañero Juan Araya C. (Ventanas)

Cuarta Plenaria: Compañero Ornela Toich (Stgo.)

6.—Nombramientos Secretarios de Plenarias:

Primera sesión, compañero Juan Rojas (El Salado).

Segunda sesión: compañero Roberto Peralta (Coquimbo).

Tercera sesión: compañera Ida Hausser (Ventanas).

Cuarta sesión: compañero Blas Espinoza (Stgo.)

7.—Designaciones de Comisiones las cuales se distribuyen así:

a.—Comisión Económica.

b.—Comisión Organización y Finanzas.

c.—Educación y entrenamiento.

d.—Comisión Política Laboral:

1.—Participación de los trabajadores en la Dirección de la Empresa.

2.—Política de la Empresa.

3.—Análisis de la política general.

MANDATO

Ante el hecho de encontrarse nuestro organismo máximo sin dirigentes, por renuncia indeclinable de los compañeros de Federación Nacional, la Comisión de Organización y Finanzas — por mandato del Congreso— presenta la siguiente fórmula de arreglo a esta situación:

1) Que se elija una directiva provisoria de Federación que reemplace a la directiva renunciada.

2) Que dicha elección, se haga de acuerdo al Estatuto de Trabajador Enami, ya en vigencia, es decir, por zonas y con el número de representantes que se fija para las mismas.

3) Para este efecto, los Delegados representantes en este Congreso de dichas zonas, designarán en lo posible — de común acuerdo o, por votación,— los dirigentes nacionales según les corresponda.

4) Esta directiva provisoria tendrá como misión especial, velar porque al

15 de marzo, como plazo máximo, esté constituida la directiva nacional definitiva, de acuerdo al estatuto. Una vez, constituida ésta, la Directiva Provisoria terminará en su ejercicio.

5) Esta directiva provisoria tendrá como misión también, presentar el Pliego Unico de Peticiones a las autoridades de la Empresa, con la debida anticipación, sin entrar a discutirlo.

6) Será misión de la directiva definitiva, tomar a la brevedad posible, el control de Federación y entrar a discutir el pliego.

La comisión deja constancia del siguiente voto de minoría:

“Propone que los miembros de la Directiva Provisoria, sean elegidos en la Asamblea Plenaria sin considerar el Estatuto y con las mismas responsabilidades que les ha otorgado el presente mandato.

Nómina de Directiva Nacional Provisoria

PRESIDENTE	:	PEDRO PIÑONES C.
1er. Vicepresidente	:	GUILLERMO SOTOMAYOR
2.do „	:	HERNAN SANTANA
Secretario General	:	RAUL ECHEVERRIA
Secretario Conflict.	:	LEONARDO CALDERON
Secretario Organiz.	:	CARLOS MORALES
Secretario Actas	:	JUAN CEPEDA
Secretario Finanza	:	OSCAR BORDONES
TESORERO NACIONAL:	:	JOSE ASTUDILLO
Secretaria Relaciones	:	CARLOS GARCIA B.
Secretario Ed. Cult.	:	
y Deportes	:	GUILLERMO ORDENES
Delegado ante Comisión Legal y del Personal	:	JUAN ARAYA

NUESTRO SEGURO TRANSPORTE

Todos los días debemos viajar kilómetros y kilómetros para llegar a nuestros hogares, después de una agotadora jornada o para acudir a nuestro trabajo.

Nuestros familiares nos despiden anhelantes y esperan a nuestro regreso, rogando que nada nos suceda, pues, casi siempre, somos su único medio de subsistencia.

Hacemos desde aquí, un llamado a nuestros compañeros choferes (de la Empresa) y a los compañeros choferes de la Flota Verschae y otros que nos transportan en los vehículos de la planta o vehículos arrendados para que respeten los reglamentos establecidos, que tienen como único objeto evitar accidentes en los que nosotros somos casi siempre los grandes perjudicados y por ende nuestras esposas e hijos.

No corran más, compañeros choferes; recuerden que a ustedes también los esperan en el hogar.

Sabemos que hay jefes que les piden correr porque duermen unos minutos de más. Que duerman, pero no ha costa de los compañeros choferes que a diario arriesgan su vida en su riesgosa labor.

Y respecto a los Buses:

¿Es justo que después de horas de agotador trabajo tengamos que viajar de pié?

¿No puede la Empresa arrendar un par de buses más y darnos un asiento que es lo que merecemos?

¿No ven a nuestros compañeros que se van quedando dormidos en el viaje de puro cansancio?

Denunciemos todas las anomalías que veamos compañeros; no permitamos que se juegue con nuestras vidas y la de nuestros familiares.

A los señores Ingenieros, Técnicos y compañeros que manejan vehículos de nuestra Empresa, dentro de la Planta, les solicitamos respeten las normas establecidas y la integridad física de nuestros demás compañeros que transitan por toda la Planta y a veces son casi arrollados por inconscientes que sólo desean desahogarse detrás del volante sin preocuparse de nadie más.

Seguridad está consciente de este peligro y desde esta tribuna nosotros apoyaremos todo lo que hace por solucionar este gran problema.

ESESE.

EL AULLIDO DEL CHACAL

Para los que sufrimos de claustrofobia sexual: esto es, los que permanecemos ocho horas o más encerrados en este lugar, sin ver otra cosa que muchos trabajadores, feos los más, se nos ha adelantado la primavera en este verano, la llegada de las estudiantes que vienen a hacer práctica. Verlas entrar con sus "minis" y "transparencias" nos hace querer un poco más la vida y sentirnos felices de tener los ojos bien puestos para poder apreciarlas en toda su belleza.

Debo declarar aquí, que todas mis apreciaciones son enteramente del punto de vista animal y que los deseos y apetitos de ustedes son distintos a los míos.

Todas estas muchachas están de comérselas, sin el envase por supuesto, pero al verlas a todas juntas y por muy bestia que uno sea, le dan ganas de hacer comparaciones, por enojosas que es-

tas sean y después de esto llegamos a un producto final, que está fuera de serie.

Esta preciosura trabaja en la planta y lo mejor de todo es que es un producto nacional, hija de uno de nuestros esforzados trabajadores.

Yo estoy esperando que este gobierno apruebe la tan esperada ley de divorcio, para sumarme a la lista de postulantes, que deben ser bastantes, ya que considero que tanto los lobos como los hombres debieran tener una sola hembra, claro está que hay un "tíuque" que parece que no entiende esto y trata por todos los medios de sitiar esa plaza, yo desde mi punto de observación (una duna) donde le aullo a la Luna, ruego por la nó rendición.

Ojalá me escuche El Gran Coyote.

EL CHACAL

¿DA QUE PENSAR?

En nuestras leyes se contempla, para salir jubilado, la edad aproximada a los 65 años o en su efecto, cumplir un requisito previsional que nos obliga a trabajar entre los 35 a 40 años de nuestra vida. El promedio de vida de un chileno es entre los 50 y 55 años y según estas leyes (social y natural) no tendremos oportunidad de gozar este beneficio. Aún más, los trabajadores de este hermoso país contamos con dos alternativas: morir trabajando o salir a morir cuando nos jubilen.

Considerando que a esa edad (65) nuestro cuerpo y nuestra mente ya se encuentran agotados, solamente nos queda el banco de la plaza para recordar tiempos viejos y sacar, durante el año, el porcentaje de aumento que nos corresponderá a partir del próximo período que se iniciará. Lo justo e ideal sería que la persona que cumple un tiempo prudencial abandone sus actividades con sus facultades, mental y corporal, acordes para disfrutar de un merecido descanso, relativamente joven aún, y no solamente para caer a un hospital y por ende al cementerio.

La casi totalidad de los gobiernos que han llegado al poder se han preocupado principalmente de la niñez (muy plausible) y de la juventud, la cual cuenta con la energía y empuje propios de su edad. No pretendo insinuar que debe abandonarse ni mucho menos dejar de lado sus

(A LA VUELTA)

¿Da que... (De la vuelta)

inquietudes y desvelos; pero es necesario que los gobiernos se preocupen de la reestructuración y de una nueva conformación tendiente a dar amparo y seguridad a los que llegan, trabajando, al ocaso de su existencia. Es imprescindible que los antiguos moldes sean renovados dando la oportunidad a quienes han engrandecido, con su esfuerzo, la industria y el comercio del país fortaleciendo con su dedicación la autonomía nacional. Lógico sería que estas personas pudieran vivir una vida diferente a la ya vivida sin sobresaltos económicos, disfrutando de un pedazo de juventud como premio a sus años servidos en bien del engrandecimiento una vez cumplido el plazo fijado y no a lo inverso de ahora, cuando los pobres vejos tienen que padecer horas y horas esperando una tramitación injusta, desmayándose en las largas hileras muchas veces por la vejez o por la desnutrición obligada debido a las jubilaciones misérrimas que reciben mes a mes.

Muchos lectores pensarán que tengo algún motivo personal cuando me preocupo de este tema, a quienes piensan así debo decir que me faltan muchas lunas para ello. Sólo me he puesto a PENSAR en tantos hombres y mujeres que desambulan de Ministerio en Ministerio tratando de conseguir justicia a sus aspiraciones, para lograr al final lo necesario para paliar los gastos de su propio funeral. Gran PREMIO para una persona que trabajó durante el mayor porcentaje de su vida.

MARCOS BELLO

¡SE DESTACA!

En este programa de semblanzas personales iniciadas en el número anterior, proseguimos ahora para destacar al compañero Juan Romo Araos.

Se inició en Ventanas, en la época de la construcción, pasando el año 1964 a desempeñarse en la Fundición, en Sección Patio. Su actual cargo es Supervisor de Patio y como tal le corresponde una amplia labor de gran responsabilidad. Hay un hecho digno de destacar sobre el compañero Romo y es la unanimidad de criterios sobre su gran capacidad de trabajo, su conocimiento, actividad y celo en el cumplimiento de sus obligaciones. Todos los trabajadores de Fundición y en especial los que se desempeñan junto a él, coinciden en reconocerle sus grandes dotes personales para el trato con sus trabajadores, lo que demuestra que es hombre muy íntegro, equilibrado y de gran entereza moral. El compañero Romo es un espléndido ejemplo de superación personal, gracias a sus condiciones innatas que el posee. Con esto se nace, es como un don natural. No se aprende en los libros ni en las Universidades, porque la integridad personal y los dotes morales son atributos de pocas personas. AQUEL que reparte estos dones sabe muy bien a quién otorgárselos.

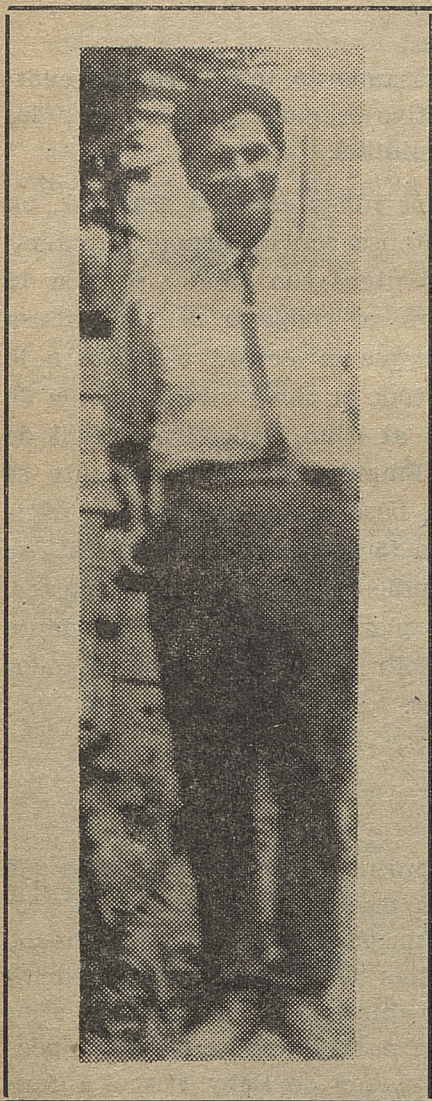
Sin embargo, a pesar de todo lo positivo que significa el compañero Romo para esta Empresa, de ese gran esfuerzo y dedicación aportados a ENAMI, su nivel económico no guarda relación con lo señalado. Nos atrevemos a indicarlo, como otro más de los casos postergados y que tanto abundan en Ventanas. Y lo que más indigna, es que a otros compañeros con menos méritos se les recompensa ampliamente, dejando a estos buenos y leales servidores en la estacada.

Vienen cambios estructurales en Enami y deseamos que las nuevas autoridades, tomen nota de estas injusticias y se reparen los daños morales y de otro orden que se han inferido a los buenos cooperadores que, en el caso de este compañero Romo, merecen un mejor nivel económico y jerárquico en mérito a su eficiencia, capacidad e integridad personal.

WRIGHT.

Homenaje póstumo a un compañero con motivo de cumplir un año del fallecimiento del que fuera nuestro compañero y amigo

VICTOR VALENCIA NAVEA [Q.E.P.D.]



En la vida hay quienes buscan posiciones destacadas para con méritos o sin ellos, sobresalir ante la mirada de sus compañeros: pero también se encuentran hombres silenciosos y humil-

des, que esperan la oportunidad para poder servir con dedicación y modestia, el compañero VICTOR VALENCIA NAVEA (Q.E.P.D.) era uno de éstos.

Tuve la ocasión de conocerlo cuando los trabajadores pasábamos por muy malos momentos él supo afrontar la situación.

Pero hay algo que no he podido comprender, fue lanzado a la calle con otros compañeros, (40) cuando cumplía 30 años en la Empresa, ingresó a ENAMI el 17 de Enero de 1939 (CACREMI) trabajó en la Agencia de Choapa desde el 17 de Enero de 1939 hasta el 31 de Mayo de 1945; Agencia Tiltit desde 1.º de Junio de 1945 hasta el 30 de Junio de 1964; Agencia Ventanas, 1.º de Julio de 1964 hasta la fecha que se cometió una de las peores injusticias por la ENAMI con sus trabajadores.

Yo me pregunto habrá influido en el compañero fallecido el trato que le daba la Empresa que con su esfuerzo logró contribuir en su engrandecimiento, si influyó pues el había trabajado toda su vida y de la noche a la mañana lo desahuciaban sin que se le dieran las razones de su despido.

Pero el día 30 de Noviembre de 1970 se reparaba en parte la injusticia en contra de 40 trabajadores, el Compañero Presidente Dr. SALVADOR ALLENDE cumplía su promesa de reincorporarlos a la Empresa.

A quien rindo póstumo homenaje en la hora en que, cumpliendo con las leyes naturales en forma prematura, se fue de entre nosotros, dejando una familia ejemplar y un recuerdo cariñoso en el alma de los que tuvimos el privilegio de conocerlo, Compañero Valencia Q.E.P.D.

MAURICIO R. CORDERO C.

AQUI EL DEPORTE

(Por Condorito)

En fecha 12 de Febrero de 1971, se ha fundado el nuevo Club de Deportes perteneciente a trabajadores de nuestra Empresa esto ocurrió en Concón, es del Club Deportivo Real Covieta Enami,

La directiva quedó formada de la siguiente manera:

Presidente, Abelardo Olguín; vicepresidente, Juan Otárola; secretario, Alberto Maldonado; prosecretario, María I. Verdugo; tesorero, Juan Romo; protesorero, Aladino Julio; Directores, René Cisterna, José Cuevas, Roberto Garrote.

Preparador Físico y entrenador: José Silva S.

El pensamiento totalitario del cuerpo Directivo es darle preferencia a los niños y niñas.

Con los niños se va a trabajar, en forma intensa con un grupo aproximado de 50 niños con edades de 4 a 15 años, para así cooperar con la intensa campaña que se llevará a efecto a lo largo de todo el país y sirva también de semillero al Club Deportivo Enami de nuestra Empresa. Intercaladamente se enseñará básquetbol, atletismo a niñas de 6 a 15 años; así sucesivamente se irá extendiendo hacia otros deportes. Con este plan trabajarán el Presidente y su Directorio y con la ayuda de todos sus socios.

El Deporte es una actividad que sirve para unificar los pueblos; es una frase que se ha repetido a lo largo de tantas confrontaciones deportivas de pueblos, países, continentes a lo largo de muchos años a la fecha, pero es una frase muy cierta, en este caso no ha unido a ningún pueblo, país ni menos continente, pero lo ha hecho con un grupo numeroso de empleados y operarios de nuestra Empresa; ellos, socios de la Cooperativa Covieta Enami Ltda., debido a sus labores diarias: todos se co-

nocen, pero no hacia sus familiares que vivían en puntos diferentes de la provincia. Una pelota y 8 niños ha hecho que muchas de ellas convivan y vibren con estos chicos de apenas de 8 y 9 años que están participando en un Campeonato Provincial de Baby Fútbol Infantil en Valparaíso, organizado por el Club de Deportes "Orompello", del Cerro Esperanza.

En el primer encuentro los acompañaron todos sus familiares y algunos

vecinos a este encuentro, al que ganaron 3 x 0 y jugaron los siguientes niños: Arco, Oscar Collado; defensas, Antonio Leiva, Carlos Romo; delanteros, Juan Bernal, José Carvajal, Mauricio Cisterna, Gerardo Romo. Los goles fueron anotados: Juan Silva (2) y Juan Bernal (1).

El regreso de todas las personas que los acompañaron desde Concón fue lleno de felicidad, pues viendo a los niños contentos, los grandes se contagiaron.

En un segundo compromiso fue necesario contratar una micro debido a que muchas personas querían ver en acción el equipo infantil. El viaje fue un jolgorio para todos los niños y niñas, pues se fueron cantando canciones alusivas y ensayando gritos de guerra.

La expectación que habían causado la retribuyeron con una actuación descollante, ganando 16 x 0.

Causando la admiración de la gente que repletaba la cancha y trayendo la sonrisa y felicidad a todos sus acompañantes, fue tan linda exhibición de buen fútbol, que el público les dio apelativos como: los super clase, fuera de serie, se pasaron, etc., después de finalizado el partido reporteros del diario El Mercurio, pidieron sus nombres para publicarlos junto a su respectiva foto.

Estos fueron los goleadores del Club Real Covieta Enami: Juan Bernal (7), Juan Silva, Carlos Romo (1), Antonio Leiva (7). Ya con este partido quedaron clasificado para jugar por puntos, cuatro equipos. En nuestra próxima edición les contaré cómo les fue en la final, pero ya les puedo garantizar que tanto como deportivamente y especialmente en los beneficios sociales que produjeron con su participación, ya HAN CUMPLIDO CON CRECES.



¡BASTA DE TEORIZACIONES!

Acción y compromiso junto a los trabajadores

Hoy nos encontramos ante un hecho nuevo, debemos construir una sociedad diferente, justa, sin clases privilegiadas en la cual el hombre sería verdaderamente hombre, participante en la creación de su propia historia.

La Universidad debe responder eficiente y oportunamente a esta exigencia, no puede encerrarse en una torre de marfil esperando; no puede estar desvinculada de los grandes acontecimientos políticos, económicos y sociales; debe poner a su disposición la ciencia, la técnica y arte para acelerar la transformación total de la sociedad y del hombre.

Es por eso que el Servicio Social ya no puede continuar con su asistencialismo, paternalismo, burocratismo y neutralismo, desvinculado a las situaciones más vitales de las grandes mayorías del área de trabajo (industrial, etc.).

Servicio Social debe optar por participar junto a los trabajadores en una acción decidida y científica, es la gran tarea que nos espera.

La oportunidad que hemos tenido de conocer la realidad industrial de ENAMI nos permite pensar sobre ello y buscar los instrumentos y técnicas más adecuadas para replantear nuestra profesión.

Postulamos que la acción y la práctica es la base de nuestra formación.

¿Pero qué hemos hecho?

Lo primero, fue tomar contacto con las organizaciones bases existentes en la empresa, ya que creemos que son éstas las que impulsarán el desarrollo a través de la toma de conciencia de todos los trabajadores.

Al estar en la industria misma vimos la necesidad de conocer la realidad del trabajador en su labor diaria en base a la observación de las situaciones que se dan en el trabajo.

Paralelamente a esto, debido a la inquietud y decisión presentada por los trabajadores, estamos efectuando un estudio Socio-Económico, trabajo que por primera vez se hace en la Empresa Nacional de Minería con el fin de planificar el bienestar social, lo cual podría tener proyecciones a nivel de las otras plantas.

Marcia Gallardo R. alumna S. Social U. C. V.

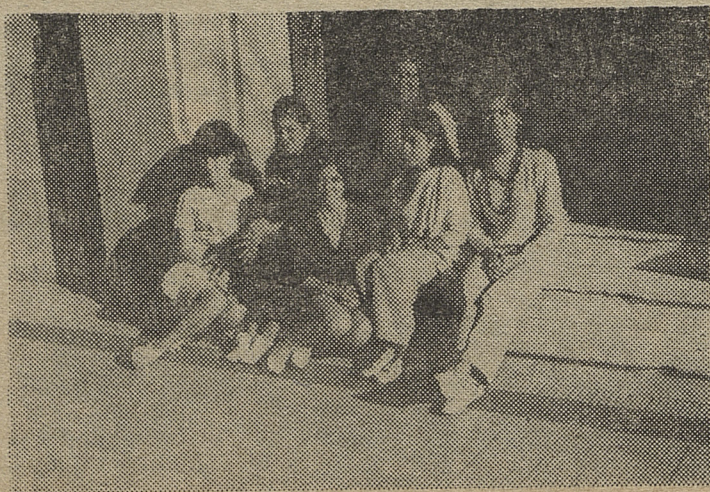
Ilse Badenier, alumna S. Social U. C. V.

Patricia Barrientos, alumna S. Social U. C. V.

Cecilia González, alumna S. Social U. C. V.

Irma Vargas, alumna S. Social U. C. V.

Ana Villarroel, alumna S. Social U. C. V.



A los compañeros de "UNIDAD":

A contar de este número, iniciamos la publicación de un nuevo espacio en nuestra revista.

Se trata de "SUGERENCIAS".

En él queremos dar cabida a todas aquellas ideas que tengan nuestros compañeros, referentes a un mejoramiento de las condiciones de trabajo, a una alza de la producción, en fin, todas aquellas sugerencias que tiendan a elevar nuestro nivel de eficiencia y a mejorar nuestra seguridad y, que sean expuestas por ustedes, por nosotros, por los operarios de la Planta Ventanas.

Confiamos, eso sí, que estas sugerencias no se echarán en saco roto y lo bueno que se pueda extraer de ellas se aprovechará en todo su alcance. No

"SUGERENCIAS"

Conscientes y fundamentadas observaciones de distintas obras ejecutadas por contratistas en la Planta de Ventanas, nos hacen concluir en que es de imperiosa necesidad solicitar a la Empresa la creación, a breve plazo, de una Sección o Cuadrilla Móvil de Montaje (y Mantenimiento), cuyas misiones o funciones principales serían:

- A.—Ejecutar montaje y trabajos en:
 - Tubo soplador
 - Planta de Agua tratada
 - Nueva Turbina
 - Equipos nuevos.
- B.—Ejecutar obras de mantenimiento mayores; montaje y desmontaje de:
 - Transformadores
 - Puentes grúas
 - Ruedas de moldeo
 - Chancadoras hidroconos
 - Cambio de circuitos de cañerías y otros.

Para el efecto, se dispone en ENAMI de personal mucho más idóneo que el que las firmas contratistas se permiten enviar para la ejecución de algunas obras, a pesar de que ofrecen personal muy capaz y competente y que después, no aparecen en las faenas.

Para colocar a la materialización de esta idea, nos permitimos ofrecer, cuando nos sea solicitado, un acabado estudio sobre Organización, Constitución y Operación de este nuevo grupo de trabajo que, de concretarse, daría tan im-

vaya a ser cosa que pase lo que antes, en que un operario daba su idea para algo positivo, se le escuchaba, se le hacían objeciones a su proyecto y éste era desechado, pero después, pasado el tiempo, aparecía esta idea llevada a la práctica —a veces con algún pequeño cambio respecto a la sugerencia original—, y nadie hacía mención siquiera del autor intelectual de esta mejora; el operario que había tenido la iniciativa que permitió un cambio positivo, era olvidado y su sugerencia aparecía como producto de otras mentes de mayor nivel dentro de la Empresa.

Por lo menos, ahora quedará constancia de estas iniciativas en nuestra revista.

Por EL ARABE.

portantes resultados como los siguientes:

- Calidad de ejecución y terminación.
- Efectiva racionalización de capacidades. (Mejor aprovechamiento del personal, al poder conseguir que se desempeñe dentro de su verdadera especialidad).
- Mayor cumplimiento de los plazos de entrega de los trabajos en ejecución.
- Mejor aprovechamiento del material.
- Conocimiento más claro de la obra que se ejecuta.
- Más estabilidad para el personal.
- Menor inversión por parte de la Empresa, etc.

Por lo tanto, impulsados por la inquietud y el deseo de servir más y mejor y aportar alguna iniciativa positiva, estamos a disposición de la Empresa a objeto de presentar, cuando se nos solicite, un informe más completo que aclare cualquier duda que surja (no olvidar que éste es un proyecto a nivel de Empresa, y la cuadrilla móvil podría actuar en un momento dado en cualquier otra Planta que necesitare de sus servicios); también se han preparado ciertas normas de organización, reglamento de operaciones, etc.

Es cuanto podemos presentar, por el momento, a la consideración de los funcionarios interesados en el proyecto que se ha expuesto en esta oportunidad.

HISTORIA DE UN HOMBRE QUE DIO LO MEJOR DE SU VIDA AL SERVICIO DE UNA EMPRESA, (ENAMI) QUIEN DESPUES DE HABER SERVIDO 18 AÑOS 5 MESES, NO TUVO NINGUN MIRAMIENTO PARA SER LANZADO INJUSTAMENTE A LA CALLE

Yo Edecio Cortés C.

Ingresé a la Empresa en Paipote (Copiapó) el 14 de Octubre de 1949. Después de haber trabajado en Potrerillos en la Andes Copper Mining Co. 13 años me vine a Copiapó; por los antecedentes que traía, empecé a trabajar primero en la construcción de la población, de ahí a la Fundición, a hacer los pisos para el Horno fundidor, con mi experiencia de Potrerillos cooperé hasta el día de la puesta en marcha de esa fundición, luego pasé a enseñar a la gente el manejo de las grúas cómo alimentar el horno, trabajos de los molinos, etc., etc. Después pasé a ser Maestro de Horno y posteriormente Maestro de Convertidor y durante 4 años me desempeñé como Jefe de Turno reemplazante esprando una vacante, hasta que se produjo... pero yo no fui tomado en cuenta, porque en esos días salía una Ley que para ocupar un puesto hasta de Capataz, tenía que tener humanidades, yo sólo 6° primario, y seguí marcando el paso, llegó el momento de seleccionar gente que tendría que venir a poner en marcha la Fundición Ventanas, y ahí fui seleccionado junto con 14 compañeros más, de conducta intachable con responsabilidad y eficiencia. Nos vinimos completamente ilusionados con las promesas de que aquí íbamos a tener un puesto y un buen trato, pero qué desilusión.

Empezamos a trabajar, a enseñarle a la gente que no tenía ni nociones de lo que era un trabajo de fundición, el humo, el calor, los gases y cuidarlos que no se fueran a accidentar, cuidándolos nosotros, que ellos por su inexperiencia no se fueran a accidentar o quemar, en fin, así estuvimos tres meses trabajando 20 horas diarias y hasta las 24 horas del día. Hasta normalizar el horno, yo seguí como Maestro

de Horno; sin ninguna remuneración extra, sólo con el sueldo que traía de Paipote E° 10.—

Ahora había que empezar a convertir cobre y preparar gente para este delicado trabajo, pasé a la conversión y estuve ahí hasta que todo quedó normalmente trabajando, la gente había aprendido, igual los Ingenieros, los jefes que llegaron y que poco sabían como se trabajaba en una fundición, pero nosotros sin ningún egoísmo los pusimos al corriente de todo este trabajo. Ahora faltaba preparar gente para la Refinería Electrolítica, yó como dije antes, con mi experiencia de Potrerillos fui pasado a esa sección a aportar con mis conocimientos, posteriormente había que perfeccionar gente en Alemania, ahí fui otra vez seleccionado junto con otros compañeros que vinimos de Paipote, siempre los más responsables y los más capaces, yo fui designado a la Nave Electrolítica y mis compañeros al refinado de cobre en Alemania (tres meses).

“Yo señores” a los dos meses y medio me enfermé del estómago y hacían como 15 días que no podía comer, desmoralizado por el clima, y en esos días recibía una carta de mi familia donde me decían que no tenían ni qué comer porque la empresa no les pagaba mi sueldo que era justo que se lo dieran, imagínese mi desesperación al encontrarme tan lejos y no poder solucionar esta situación, no quedaba más que conversar con el Jefe Sr. García, que iba a cargo del equipo de técnicos que fuimos para allá, le expliqué mi situación y le pedí mi vuelta a Chile, se molestó un poco pero dada mis razones me dijo que al otro día íbamos a conversar con el Cónsul de Chile, señor Roberto Müller, a las 11,00 horas lo esperé en el hotel, cuando él llegó venía

Historia de un hombre que...

enojado porque no había ido a trabajar, yo señor no fui porque el me dijo que lo esperara a esa hora, me vine, y al llegar me dice el administrador que tengo que esperar la llegada del señor Gerente, que volvería de Alemania, había que esperarlo treinta días.

Mientras tanto yo en mi casa había encontrado un drama mi esposa postrada en cama porque aquí no le pagaban mi sueldo hasta que yo llegara, en el tiempo que yo estuve afuera me llegaron dos cartas, por las que me decidí volver, yo de allá no podía mandar plata ¿Cómo? ¿Con quién?

Cuando llegué traía mis economías pero todas se fueron en la enfermedad de mi señora, fué inútil, cuarenta días después fallecía, y ese fué el premio que tuve...

Llegó el Sr. Gerente, me llamó a la Oficina y en presencia del Sr. Administrador y varios ejecutivos de la empresa me abrazó, me dio la mano y me dijo que había sido un error del Sr. García y que aquí no ha pasado nada y que fuera inmediatamente a hacerme cargo de mi puesto, me fui a mi trabajo. Capataz de Nave Electrolítica, sueldo E° 13.30 diario, empecé a desarrollar mis conocimientos adquiridos en Alemania, insinuando métodos más prácticos y así modificando una máquina que casi todos los días le cortaba los dedos a un hombre, se iba a producir una vacante para Jefe de Turno, el más indicado era yo para ocupar este puesto según los Jefes Superiores de esa sección, por mis vastos conocimientos en

esas labores pero otra vez fui postergado, pusieron a un señor que había producido un paro en el horno refinador por maltrato del personal, la empresa no lo cortó sino que lo puso a mis órdenes y yo con mi trabajo sin egoísmo le empecé a enseñar lo que yo sabía con todo mi buena fé, llegó el día que tenía que hacer uso de mi feriado legal el 10 de Diciembre de 1968, estando en vacaciones, se produjo un paro por despido de un dirigente, la empresa puso condición de arreglo, siempre que quedaran cuarenta operarios afuera y entre esos cuarenta salí yo. El Sr. Ministro de Minería estuvo de acuerdo que yo volviera a mi trabajo, pero fué imposible, el Sr. Caupolicán Sazo, Jefe Suplente del Personal de la Empresa, amigo del hombre que yo había dejado en mi puesto se opuso, y la palabra del Sr. Ministro no valió nada. Mientras tanto los cuarenta salimos sin ningún miramiento con familia, con hijos.

Yo señor le pregunto, si después que le he expuesto todo esto, ¿dónde está mi delito, ¿porqué me echaron? Sin considerar mi capacidad, eficiencia y responsabilidad en mi desempeño, tampoco consideraron mi antigüedad, ni que yo estaba con vacaciones, cree usted que debería hacerse justicia, reintegrándome a mi trabajo aunque fuera por los dos años que me faltan para mi jubilación de desempeño en trabajos pesados.

Confío en su espíritu humano y de justicia.

Es gracia.

EDECIO CORTES C.

Cartas

AL DIRECTOR

VENTANAS, 4 de Febrero de 1971

Señor

Carlos García.

Director de la Revista "UNIDAD"

PRESENTE.—

Estimado señor Director:

La Asistente Social que suscribe tiene a bien saludarlo y a su vez informarle sobre campamentos de verano.

Esta actividad será inaugurada con fecha 8 de Febrero y se hará con niños de 7 a 10 años, provenientes de las Plantas de Combarbalá, Illapel y Cabillo. Este grupo estará a cargo de la suscrita y 2 líderes de la Y.W.C.A.

El 2º período se iniciará el día 20 de Febrero, con niños de 7 a 10 años de

Santiago y Ventanas, a cargo de la Asistente Social Sra. Erika Sepúlveda Muñoz y 2 líderes de la Y.W.C.A.

Y el 3.er y último período con niñas de las mismas edades anteriores, provenientes de todas las Plantas antes mencionadas. El grupo estará dirigido por la Asistente Social Srta. Sonia Martín Rivas y 2 líderes de la Y.W.C.A.

Tanto en la organización, equipamiento del local, alimentación, finanzas, etc., además de Servicio Social, están participando: la Comisión Tripartita Local de Bienestar, y los Sres. Sergio Carroza Valenzuela y Angel Saavedra Muñoz.

SARA TORRES LEIVA
Asistente Social Jefe

ENAMI-VENTANAS

NOTA: Para su información le adjunto un folleto informativo.

PROPOSITOS DE LA COLONIA

Usted debe saber que el propósito de la Colonia es poder brindar una oportunidad a sus hijos de tener unas vacaciones distintas, inolvidables y gratuitas, junto a sus compañeros, fomentando su sentido de amistad y logrando su recuperación física y espiritual.

FECHAS

Primer período:

Niños de 7 a 10 años.

Cabildo, Combarbalá, Illapel. Desde el 8 al 17 de Febrero.

Viaje de ida: 7 de Febrero.

Viaje de vuelta: 18 de Febrero.

Segundo período:

Niños de 7 a 10 años.

Santiago y Ventanas. Desde el 20 de Febrero al 1º de Marzo.

Viaje de ida: 19 de Febrero.

Viaje de vuelta: 2 de Marzo.

Tercer período:

Niñas de 7 a 10 años.

Santiago, Ventanas, Cabildo, Combarbalá, Illapel. Desde el 4 al 14 de Marzo.

Viaje de ida: 3 de Marzo.

Viaje de vuelta: 15 de Marzo.

PERSONAL A CARGO

- 1.—Asistente Social ENAMI.
- 2.—Auxiliares de Colonias. Estudiantes Universitarias de Servicio Social.
- 3.—Profesora de Trabajos Manuales.
- 4.—Personal doméstico que se preocupará de la alimentación y del aseo del lugar.
- 5.—Vigilantes de la Empresa de noche y en el día durante la hora de baños de los niños.

EQUIPO QUE NECESITA EL COLONO

- 2 Mudas de ropa interior
- 2 Tenidas completas
- 2 Pijamas o camisas de dormir
- Zapatos o sandalias o alpargatas
- 1 Gorro para el sol
- 2 Toallas
- 1 Traje de baño
- 3 Pañuelos

NOTA: Todo debe ir marcado con el nombre completo del colono.

No debe llevar por ningún motivo objetos de valor ni mal humor.

CAMPAMENTO DE VERANO

COMPAÑEROS TRABAJADORES, QUERIDOS NIÑOS:

Nadie desconoce el estado en que encontramos las instalaciones de este campamento, destruidas por el tiempo y disminuidas por las pérdidas. Este estado de cosas se mantuvo hasta que los trabajadores tuvieron la oportunidad de hacer algo. La idea existió siempre, pero nunca fue posible llevarla a la realidad por causas de muchos conocidas.

Actualmente la situación ha cambiado, los compañeros Patricio Elgueta, Gerente de Personal; Nolasco Aravena, Delegado de los empleados ante el Directorio de Bienestar, ambos de Santiago; Guido Olavarría, Administrador de Ventanas; e Iván Araya, Jefe Administrativo, inmediatamente después de asumir sus cargos, y con gran amplitud de criterio, han autorizado, contribuido e impulsado la formación de un campamento de veraneo para los hijos de trabajadores de ENAMI, de preferencia aquellos que vivan retirados de la costa, y para los cuales es difícil el acceso al mar en épocas de verano.

Pero, compañeros, no basta autorizar, impulsar o contribuir para que una idea se realice, falta la organización y el músculo que ejecute el trabajo, ese mismo músculo que permitió obras como el túnel Lo Prado, Rapel, esta gran Fundición y Refinería, y tantas otras de larga enumeración, músculos de trabajadores chilenos que esta vez han

permitido que estas instalaciones hayan sido habilitadas y transformadas en sólo 15 días, porque han actuado impulsados por un fin común, como es el ofrecer a estos simpáticos amiguitos, unas felices vacaciones junto al mar. Hermoso gesto compañeros, porque todo esfuerzo desplegado en bien de los niños es merecedor de los mejores elogios, pues ellos representan el futuro de nuestra Patria, y así lo ha comprendido el compañero Presidente Dr. Salvador Allende, al sostener que en su gobierno "Los niños serán los privilegiados", pues cuidando nuestros niños y nuestra juventud, lograremos que sean ellos los que en el futuro, dirijan una Empresa, quienes manejen una máquina o empuñen un martillo para hacer de nuestro Chile un país grande y próspero, y con un orden social más justo para todos los chilenos.

Gracias compañeros trabajadores, gracias a todos los que con su esfuerzo o con su aliento han ayudado en esta obra y muy en especial, pues injusto sería no destacarlo, a los compañeros de Servicios Generales y Sección Obras. Gran parte de lo que todos vemos es su obra, es su aporte.

Gracias compañeras Sra. Erika y Sonia por los desvelos que han tenido y que seguirán teniendo. Desde este momento estos niños, nuestros niños, a vuestro cuidado quedan.

ORASCA

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

Imp. LOURDES - Fono 62015