

LA UNIDAD

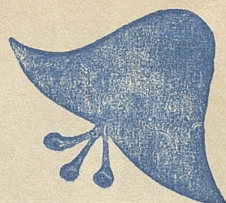
ORGANO OFICIAL DE LOS OBREROS DE ENAMI - LAS VENTANAS



LOS OPERARIOS DE ENAMI-VENTANAS, RINDEN
HOMENAJE AL COMPAÑERO PRESIDENTE,
Dr. SALVADOR ALLENDE G.

AÑO II - NOVIEMBRE DE 1970 - N° 14

Carta al Viejito Pascuero:



Estimado viejito:

Cuento con 45 abriles, bien vividos y poco trabajados, y quiero pedirte un señalado favor por considerarme un hombre en la plenitud de mi existencia. Deseo que me traigas para estas Navidades una LOLITA con quien pueda jugar y pasar mis ratos de ocio, ya que de éstos tengo bastante. No importa que tenga 90-50-90 de medida general ni tampoco que sea menor de edad, pues yo estoy acostumbrado. Lo único que interesa es que "Mue-ra Pollo", porque la última que me tocó puso el grito en el cielo y me enjuició la justicia ordinaria (cosa de rotos ¿no crees?)

Díle a la niña que por cuestión tiempo no se preocupe, porque a mí me sobra. En la mañana leo el periódico y en la tarde repaso los Avisos Económicos, por si se presenta algún negocio, total tengo que aprovechar, pues por ahí dicen que me parezco al Gauda dos Alamos, por eso de que me queda poco.

La otra gauchada que quería pedirte es; si tu puedes buscarme otra picada como las que he tenido hasta el momento, o sea otra peguita como ésta de ENAMI. Resulta que parece que yo tengo algo que no gusta a los demás, cuando estaba en el CONCI también me cayó la teja, según dicen, porque se extravió dinero y lo mismo me pasó en la Municipalidad de Viña, por eso pienso que tengo algo que no le gusta mucho a la gente.

De todas manera no te olvides de estos dos favores que te solicito y espero tu respuesta a la brevedad porque ya me está llegando el agua al pito y me están haciendo olitas.

Hasta pronto.

GUILE.

Creación de Dirigentes

De nada sirve repetir que el desarrollo indica un esfuerzo considerable en la formación de dirigentes. Es más, tratándose de tal manera habría incluso que precisar lo que se entiende por "formación" de éstos. Es cierto que hay necesidad de contar con sindicalistas de alto nivel, responsables del plan y su aplicación; como no menos es la necesidad de contar con dirigentes cooperativistas, organizadores capaces de entregar o de prever la organización de su gremio. En realidad, se debe formar al mismo tiempo varios tipos de personal dirigente, capaces de participar concientemente no solo en lo remunerativo, sino, en la producción, dirección, bienestar social, etc. y si este personal ha de ser eficaz, es preciso buscar nuevos métodos.

Es indudable que sería ridículo dar una formación teórica de larga duración, y acto seguido, ponerles a trabajar. Por el contrario, conviene partir de una época teórica, breve, seguida de una experiencia real que alterne con cursillos de perfeccionamiento. Así se conseguiría un progreso rápido y realiza en la formación y se podría cubrir con prontitud las necesidades de personal dirigente.

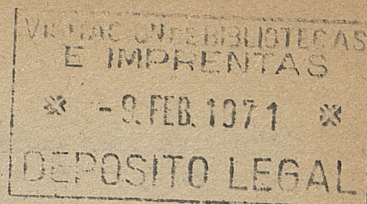
Estos directores así formados no recibirían tal vez un diploma, pero serviría eficazmente para elevar y concientizar a los trabajadores.

Es preciso contar con una escuela de personal dirigente, de hombres de acción de la economía. Se respetará en ella la manera de pensar de cada uno, así como el concepto que cada cual tiene de su papel, se aprenderá a confrontar teorías con entera libertad, pero sobre todo a buscar y a inventar soluciones, para así satisfacer, realizar y realizarse a sí mismo.

PEDRO DE PABLO.

!! GRACIAS !!

Compañero Presidente



Quiero en primer término agradecer el humano, noble y bello gesto del Compañero Presidente de la República, Dr. Salvador Allende G., al cumplir la promesa de reintegrar a sus labores a los compañeros, que por luchar por justas peticiones de bienestar para sus núcleos familiares se encontraban injustamente marginados de sus puestos. Hoy, gracias a lo anterior dicho, felizmente nuevamente laboran junto a nosotros para regocijo de sus familiares y de todos sus compañeros, que han visto reparada una injusticia más a la que se expone todo aquél que en forma viril defiende una causa sindical. Esta medida adoptada por el compañero Presidente, ha sido comentada en todos los niveles y la Revista "UNIDAD", solo tiene palabras de ilimitados agradecimientos, para quien cumplió una promesa; llevando regocijo y luz de días esplendorosos a todos esos hogares, en que la incertidumbre había hecho presa en los sentimientos humanos de todo ese personal.

Gracias, Presidente, por cumplir con nosotros. A no dudar, ésto nos compromete; por lo que tenemos que decir, que este humanitario gesto quedará grabado en nuestros corazones. Le hacemos llegar nuestros parabienes y la expresión sincera de que seremos sus mejores colaboradores.

Revista UNIDAD se encontrará abocada al problema de una demanda judicial, interpuesta por un funcionario a quien no le agradaron ciertos conceptos vertidos, —sin intención— sobre su persona.

Desde ya agradezco a todas las personas que me han ofrecido sus firmas para testimoniar que lo se comenta en la Revista es de absoluta certeza y que nunca el que dirige este órgano informativo ha actuado de mala fe sobre nadie; asegurando solo que ha sabido mantener la regla de la rectitud y de la información verídica. Esta actitud de la citada persona, por lo demás me tiene sin cuidado y he sabido restarle la importancia que se le ha querido dar. Pues es de comprender que quien está al frente de la dirección de un órgano informativo, está expuesto a todos estos gajes del oficio. Y si se concreta la acción judicial, servirá solo para corroborar que lo que se dice en la Revista UNIDAD, es de absoluta certeza. Llegado el momento lo haremos. No se preocupen.

En estos días en que la sensibilidad aflora con más precisión y nostalgia en lo más profundo de nuestros corazones y la ilusión se agiganta en los horizontes de días mejores, Revista "Unidad" desea a sus asociados, colaboradores, etc., un cúmulo de felicidades y este deseo lo hace extensivo a sus familiares. Y como despedida del año que nos deja, la Dirección de "Unidad", desea FELICES PASCUA y un PROSPERO AÑO NUEVO.

Carlos García B.,
Director

Editorial

LA UNIDAD

REVISTA DE LOS OPERARIOS
DE LA EMPRESA NACIONAL
DE MINERIA
(ENAMI)

Director:

CARLOS GARCIA B.
Casilla 186 — Quintero

CONOZCAMOS MAS DEL COBRE

MINERO

Concentración por lixiviación.— Debido a que se tiene planeado instalar plantas para producir ácido sulfúrico en todas las funciones, incluso Ventanas, habrá ácido a bajo precio y será posible aplicar la lixiviación en la zona, para la obtención del cobre. Por otro lado se solucionará un problema que cuando no es de la gravedad con que aparentemente se conoce tiene el carácter de problema. Se dice que los vapores sulfurosos han afectado la agricultura. La eliminación de parte de ellos haría desaparecer el problema, para tranquilidad de los amigos de Maintenes y Puchuncavi.

Tratamiento de los minerales.— El mineral groseramente molido se somete a disolución por ácido sulfúrico en el proceso por lixiviación. Se dice que se muele groseramente, porque no se llega a la molienda fina, en especial en el proceso llamado por percolación. Algunos operadores están tratando minerales tal como lo sacan de las minas, desde luego que el quebrantamiento en el arranque se procura sea con productos reducidos, solamente los trozos grandes son reducidos al tamaño promedio y se cargan los estanques. Este procedimiento obliga a tener una mayor proporción de estanques, por que la disolución del compuesto de cobre es más lenta.

Lixiviación de cobre en la mina.— En Andacollo, la Mina Hermosa, desde hace muchos años es explotada por lixiviación. El agua acidulada se

agrega por la parte alta del yacimiento, por los socavones inferiores se recolecta la solución rica en cobre y se bombea a los estanques de cementación. Aquí no se hizo ninguna molienda. Es el procedimiento más económico de explotación y lixiviación que se conoce. No sé de otra mina que tenga este procedimiento.

El cobre en el procedimiento señalado se obtiene en forma de óxido, por el sistema llamado cementación que consiste en agregar chatarra de fierro a los estanques que contienen el cobre en solución. El fierro tiene la particularidad de reemplazar al cobre, formando sulfato de fierro que queda en solución y el cobre queda en forma óxido. Se extrae el líquido, se separa el óxido de cobre de la chatarra de fierro que sobró se seca y lleva a fundir. Un trabajo cuidadoso produce concentrado de cobre de hasta 90%.

Una variación del sistema de lixiviación es la llamada por agitación, se diferencia en que se debe moler hasta la casi completa liberación de la partícula mineral. La pulpa agua-ácido-mineral es llevada a agitadores, donde se tiene un tiempo prudencial en tratamiento para la disolución del compuesto de cobre, se clarifica y cementa. Este procedimiento es más complicado y de alto costo.

También se puede obtener el cobre que ha sido disuelto, por sistema electrolítico, en forma de cátodos y por precipitación a cloruro cuproso, sistema empleado en Mantos Blancos.

Concentración por Flotación.— Se aplica a los sulfuros de cobre, calcopiritas, bornitas, y otros, se obtienen concentrados cuya ley de cobre es de 25 a 40%, según se trate de calcopiritas o bornitas respectivamente.

La concentración por flotación, obligadamente es sometida a las siguientes etapas:

- 1.—Molienda primaria o gruesa (seca)
- 2.—Molienda secundaria o fina (húmeda)
- 3.—Acondicionamiento
- 5.—Filtrado (eliminación del agua del Concentrado)

1.—Molienda primaria.— Se le llama también molienda gruesa o chancado. Como se describió anteriormente se hace en equipos de chancadores de mandíbula o cónicos, sobre los cuales se colocan harneros que separan los tamaños a chancar. El material chancado se almacena en tolvas de donde se lleva a la molienda fina.

2.— Molienda Secundaria, llamada también fina o húmeda. El mineral procedente de la tolva de chancado es alimentado con agua a los molinos respectivos, ya sean estos trapiches o molinos de bolas los cuales trabajan en combinación con un clasificador que regula el tamaño fino de la molienda. El límite de molienda es aquel en el cual se separa la partícula mineral de la roca o estéril que le acompaña.

3.— Acondicionamiento.— El clasificador ha entregado una pulpa formada por 1 mineral molido y 3 a 4 partes de agua, por una canaleta se lleva al acondicionador, en el cual se agregará aire y reactivos.

El acondicionador es un estanque cilíndrico vertical, que tiene en la parte superior un sistema mecanizado de agitación, consistente en un eje vertical con un propulsor en la parte inferior a 1/3 más o menos de la altura total. Por un tubo central se alimenta la pulpa, agua mineral y los reactivos, a la vez el propulsor toma aire el que es limitado por una abertura regulable.

Por la parte superior y tangencialmente sale una nueva pulpa que ahora es mineral-agua-reactivos-aire, que se llevará a flotación.

Los reactivos tienen por función promover la flotación (promotores) y producir espuma (espumantes). Existen los colectores, depresores, que deprimen algunos sulfuros de otros metales y reactivadores, que reactivan posteriormente

los minerales deprimidos para flotarlos, obteniendo un nuevo concentrado, es el caso de la flotación selectiva o diferencial. Se aplica cuando los minerales tienen como acompañantes, sulfuros de plomo, o sulfuros de zinc o también molibdenita como es el caso de los minerales de Chuquicamata y El Teniente, donde sabemos que los minerales producen dos concentrados, uno que corresponde al concentrado de cobre que se funde y otro concentrado de molibdenita que se exporta.

Los reactivos son productos químicos producidos por Sociedades Químicas Industriales de gran prestigio, como son: American Cyanamid y la Dow Chemical.

Flotación.— La pulpa acondicionada está apta para ser sometida a la flotación, la cual consiste en separar el mineral de la roca haciendo flotar las partículas mineralizadas que han sido preparadas por los promotores y selectores, para formar con el espumante una nueva partícula que se unirá a la burbuja de aire y levantada a la superficie, desde donde será retirada como concentrado. Mientras tanto el estéril o roca que por sus características, falta de brillo metálico por ejemplo, no puede formar cuerpo con la espuma ni incrementarse a la burbuja, sigue viaje por la parte inferior de la zona de espumas, saliendo fuera de la máquina de flotación hacia los depósitos de relaves.

Existen dos tipos de máquinas de flotación, según el sistema de agitación que se emplee, son:

Flotadores de agitación Neumática

Flotadores de Agitación Mecánica

La flotadora de agitación neumática consiste en una gran batea, muy profunda y desproporcionadamente larga, con dos tableros laterales agujereados, que llegan al fondo por la parte superior un tubo con aire de baja presión distribuye por tubos menores introduciendo la agitación, la espuma sale por los agujeros por el fondo el aire que produce jeros de los costados, se recoge en una canaleta el concentrado producido llevándose hacia un depósito.

(A la vuelta)

Conozcamos más del Cobre

Flotadora de Agitación Mecánica, consta de varias celdas cilíndricas o cuadradas poco profundas, con un eje central giratorio que lleva en su parte inferior aspas o propulsores que chupan la pulpa y producen una gran agitación para formar la espuma, la que flota hacia la superficie, saliendo por la periferia en las máquinas cilíndricas o por el lado anterior y posterior o por el anterior solamente en las celdas cuadradas. Como en el caso anterior el concentrado se lleva al filtrado.

5.—Filtrado.— Tiene por objeto la eliminación del agua de los concentrados.

Plantas de Filtrado.— Es un equipo complejo y caro, pero es indispensable en las plantas de concentración de alguna envergadura; está constituido por: 1 espesador, el cual es un depósito cilíndrico de gran diámetro y poca profundidad, tiene el centro un tubo por el cual recibe la espuma o concentrado, por el centro de este tubo tiene un eje accionado por motor que mueve 2 ras-tras muy lentamente, dos o tres vueltas por minuto, las cuales rompen la espuma y distribuyen el concentrado por el fondo; una salida central por el fondo está conectada a una bomba que saca el concentrado convenientemente espesado, el cual se lleva al filtro propiamente tal. El filtro consta de celdas que reciben el concentrado por el exterior de las cámaras de vacío, estas cámaras giran y cuando pasan por la celda con concentrado, chupan consiguiendo que el concentrado se pegue, al salir de la celda hace la operación contraria, es decir soplan y botan el concentrado aparentemente seco. Con esto ha terminado la etapa concentración.

Fundición de Mineras y Concentrados.

Aquí la cosa se pone seria, como en nuestra Industria hay técnicos para todos los procesos, dejo lanzada la idea que nuestro conocimiento sobre el cobre siga adelante, pero con un trabajo que podría solicitarse, a los diferentes especialistas de Ventanas, esto podría comprender las etapas que a continuación se proponen:

1.—Planta de Chancado.

2.—Preparación de las Mezclas, proporciones.

3.—Horno de Reverbero, Fundición de los minerales.

4.—Hornos de Conversión, producción de Cobre Blister.

5.—Hornos Refinadores. Moldeo de Anodos.

6.—Electrólisis del Cobre, producción de Cátodos.

7.—Horno Refinador de Wire Bars.

8.—Destino del Wire Bars.

Sabemos que nuestra Fundición y Refinería produce Wire Bars (Barras para Alambre). Estas barras se venden en el Mercado Mundial. Los manufacturadores de cobre la compran para sus plantas de trefilación, donde transforman la barra en alambre para la industria eléctrica y electrónica.

Para finalizar quiero que sepan cuanto me ha costado poder llegar al final de lo descrito, no es por quejarme porque como buen minero, soy sufrido y también carrilero, pero esto me ha costado algunas noches en vela, he gastado mucho papel, ojalá no halla sido en vano. Ahora diré porqué lo hice; he tratado de hacer comprender lo que cuesta para llegar al trozo de cobre metálico, el que más sufrió fue el minero, su vida incomparable en la soledad de las sierras, totalmente aislado, mal alimentado, socorros de ninguna especie, si sufre un accidente, si se enferma, pregúntenle a don Juan Valenzuela, porqué abandonó su mina;

Menú de un Minero.— Cazuela de paté-foixs, ensalada de fideos, muy variadas según la forma de los fideos. Posiblemente los mineros modernos tengan mejor alimentos de calditos Maggi.

Quisiera que así como siento pena, por el concentrado derramado que se lleva el agua y el viento y sobre todo, los trozos de cobre diseminados por la planta, expuestos a la rapiña y que inducen a pobres incautos, al robo. Por otro lado tengo rabia, con los industriales del robo, aquellos que compran las llamadas patitas de chanco, que pa-

gan una miseria obteniendo ellos pingües ganancias. A estos desgraciados con trato de caballeros les está por llegar la hora.

Señor Director, le ruego me perdone los errores cometidos, soy solamente un minero, no un escritor, pero sí me animó su buena voluntad para acoger mi relato, gracias por la oportunidad que me brindó y por sus palabras de aliento para darle fin.

Que Unidad, siga adelante con sus éxitos, sea siempre informativa y entretenida y la gran tribuna de los trabajadores.

Muy atentamente adiós - Minero.
Carril de Despedida
Minerismos:

Maquila: Valor de la concentración o fundición de los minerales, se le descuenta al minero.

Veneros: Vetas angostas pero de buen mineral.

Pallaqueo: Quebrantamiento y escogido del mineral.

Apirear: Acarreo del mineral a la espalda del minero, hacia la superficie.

Pinta: Parte rica del mineral pallaqueado.

Despinte: Parte pobre del mineral pallaqueado.

Engullinar: Meter el despinte en las labores abandonadas para no llevarlas a la superficie.

Llampo: Mineral de tamaño pequeño producido en el pallaqueo, o también en las tronaduras.

Maritata: Máquina de concentración muy antigua, cuyo inventor ya conocemos.

Maray: Máquina de Molienda del mismo insigne inventor.

Apantionado: Se dice del minero que esperaba 20% y le dio 2, si existe alguna duda preguntar a don Hugo Barraza, especialista en apantionar.

Bibliografía de lo anterior, el libro de la vida.

Postrimerias de 1970.

PLAN HABITACIONAL

¡Aló! ¿Con el encargado del Plan Habitacional?

¡Sí!

Hola viejo. Existe la posibilidad de un arreglín de bigotes y así ganamos unos pesitos en la venta de unas casas.

¡Soy todo orejas!

Blá, blá blá, blá...

Las casas cuestan E° 75.000.—

Las vendían en E° 92.000.—

Se ganaban E° 17.000 en cada una.

Sencilla manera de ganarse unos pesitos.

CONCLUSION: Que cada uno se compre su casa como pueda y a los encargados de esos planes, ponerlos a trabajar, donde se ganen los porotos, como todo el mundo.

Tugar, Tugar,
salir a buscar.

NOTA: (En base a la circular N.º 304 de fecha 6-XI-970).

¡ QUE HACE... !

Todos sabemos lo que corresponde a cada departamento de nuestra Fundación y Refinería, pero los más sabihondos de los compañeros que trabajan en la Planta todavía no comprenden cuáles es la obligación específica del Departamento de Seguridad. De lo único que estamos seguros es, que no cumple la función para lo cual fue creado.

Es cuestión de ver la inoperancia del personal que, bajo las órdenes del Jefe se dedican única y exclusivamente a trabajos incompatibles con su cargo, sino, vamos viendo:

Los Supervisores de Seguridad hombres capacitados y eficaces (algunos cuentan con todos los cursos de seguridad habidos y por haber) están obligados a efectuar labores de: Carpinteros, pintores, jornaleros, mecánicos y hasta enceradores (para poder ganar algunas horas de sobretiempo).

Las secretarias, (3, más una rubia muy bonita que pasa la mayor parte del tiempo en amable coloquio con el Jefe, y que no pertenece a la nómina de Ventanas), al igual que lo que dijo el cielo: "Para lo que hay que ver, con un ojo basta", en la misma forma creemos que podrían perfectamente ser más útiles en otro departamento, donde realmente hacen falta.

Al Jefe, la mayor parte de la gente de la Planta no lo conoce. Además cuando se le llama por algún asunto urgente, primero hay que confesarse con una de las secretarias para luego recibir como respuesta, "El Señor Jefe está muy ocupado", y punto. Lógicamente todos sabemos la cantidad abrumadora de pega que tiene, pero vamos a dar un humilde consejo:

1.o) Los supervisores están, como su nombre lo indica, para prevenir accidentes.

2.o) Prevención de posibles incendios.

3.o) Recorridos periódicos de la Planta durante el día y la noche, por parte de los Supervisores.

4.o) Vigilar trabajos peligrosos tales como: Reparaciones en: Puentes grúas, hornos, calderas, etc., etc.

5.o) Brindar los elementos de seguridad a los que por una u otra razón no los tengan.

6.o) Supervigilar y sancionar al personal que no cumpla las disposiciones vigentes.

Podemos, si la ocasión lo requiere, enumerar todas las fallas que necesitan la pronta intervención de los compañeros supervisores de seguridad pero: ¿contarán con la autorización del jefe de departamento? No hay más que verificar en Policlínico la cantidad de funcionarios que momento a momento llegan con: ojos, manos, pie, y diferentes partes del cuerpo lamentablemente accidentados por la ineficaz actitud del referido señor.

Los compañeros supervisores, de reconocida idoneidad (algunos con 10 años de práctica en su especialidad) pueden en cualquier momento remediar la actitud pasiva a que están obligados. Pero si no los dejan desempeñarse como corresponde ¿de quién es la culpa? ¿O se piensa que recibir la torta a fin de mes es en pago a largas horas de pololeo? Son buenas las amistades, pero no a costa de la integridad física de los trabajadores de esta industria.

Ahora, las normas del nuevo gobierno son: "Esfuerzo de todos los trabajadores con un fin común: levantar al país de la inoperancia administrativa" y esos versos son para TODOS sea cual sea la escala social a que pertenezcan. Si alguno no cree poder cumplir ¡qué renuncie! y le deje el puesto a otro más capacitado. Nos gustaría conocer alguna biografía profesional del jefe de seguridad, para así pensar que los equivocados no somos nosotros, sino, los que lo contrataron.

Viajes van, viajes vienen, pero, con todos los viáticos pagados y viviendo a cuerpo de rey, ¿y los trabajadores, bien gracias?

Recapacite señor jefe, no es mucho lo que vamos a soportar esta inoperancia y como se puede dar cuenta, por nuestra portada, ¡los versos los está leyendo el gran compañero!

LENON.



¿Cómo le va compañero Juárez?

¡Bien, sé que me van a entrevistar, pero antes quisiera decir algo frente a tantas muestras de afecto recibidas en Ventanas!

Como hombre y también como trabajador, no puedo dejar de agradecer infinitamente las atenciones realizadas por la gran masa trabajadora de esta faena, las que me estimularon y me ayudaron a soportar estos años de privaciones y sacrificios, no sólo mío, sino también de mi familia. Para ellos mi reconocida gratitud y me encuentro a su disposición para lo que pueda servir.

¿Cuál es su pensamiento frente a los hechos ocurridos desde la huelga del año 68?

Bueno, hay algunas cosas que debo decir para que en otra oportunidad no vuelvan a suceder:

Frente a los problemas planteados por los trabajadores, las autoridades de esa época, erróneamente, nos enjuiciaron como a vulgares delincuentes, pa-

LA ENTREVISTA DE HOY

NOMBRE: Wagner Juárez Traslaviña.
Edad: 31 años.

Est. Civil: Casado (Doña Estrella Celis Montanarés).

Hijos: Dos (Jorge, de 6 años y Wagner, de 3; nacido precisamente en la huelga del 68).

Desempeño: Capataz Wire-bars, Nave de Hornos.

Tiempo sin trabajo: Exactamente 2 años y 9 meses.

Motivos: Huelga del 22 de Enero de 1968.

sándonos a la justicia ordinaria donde comúnmente van los maleantes y no los hombres que trabajan.

Durante el lapso comprendido entre el 22 de Enero del 68, y la fecha de nuestra reincorporación, fuimos perseguidos políticamente en una forma encarnizada cerrándonos todas las puertas que golpéabamos. En todas partes éramos rechazados por los informes emitidos por la Empresa como si lleváramos un estigma mortal por el hecho de haber sido gremialistas. No teníamos oportunidad de ganar lo mínimo para nuestras familias condenándonos a vivir en una forma miserable y sin posibilidades de solución alguna.

El otro aspecto que es necesario aclarar es; el mal entendido que hubo con los 40 compañeros al creerse que nosotros reclamábamos como agitadores de un partido político, en consecuencia que lo hacíamos debido a la mala Administración Empresarial y al mismo tiempo, como chilenos responsables de una mejor economía nacional.

¿Algún caso poco común dentro de los 40?

Sí, lo que le pasó al compañero Julio Pozo. Debido a la precaria situación económica que atravesaba salía comúnmente a cazar. En una de estas ocasiones un cartucho de la escopeta le reventó en la cara y le tuvieron que operar de un ojo. Desgraciadamente lo perdió y

(A la vuelta)

debido a este lamentable accidente, aún no ha podido reintegrarse a sus labores en Ventanas.

Otro de los casos sería el de los compañeros Fernando Marcos y Adolfo Rodríguez, quienes por aflictivos motivos económicos, resolvieron acudir a los trabajadores de esta faena. Desgraciadamente en esa oportunidad se encontraron con el SEÑOR Caupolicán Sazo, en la entrada de Enami. Prácticamente no le hicieron mucho caso y se dirigieron a la Asociación de Operarios; pero el referido señor mandó a buscar los carabineros y los acusó de Saboteadores exigiendo que fueran inmediatamente detenidos. ENGRILLADOS, fueron sacados del recinto sin importarles que el único delito era haber participado en un movimiento GREMIAL. En la puerta se encontraba aún, el SEÑOR Sazo quien le dijo a modo de despedida:

¡HASTA LUEGO NIÑOS QUE LES VAYA BIEN!

En esa forma fueron conducidos hasta Quillota en una micro recorrido Ventanas-Santiago, expuestos al escarnio y la vejación pública.

Otro caso es: el del compañero Víctor Valencia (Q.E.P.D.)

Este hombre (analfabeto) no había participado nunca en una reunión gremial y fue sindicado como agitador profesional, ni siquiera tomaron en cuenta los 29 años de servicios —evidenciados en su hoja de vida. Posterior a este hecho el compañero Valencia falleció, seguramente por los sufrimientos y desvelos que esta acción significó en su futuro.

No alcanzó a gozar de su jubilación por falta de tiempo para hacer los trámites respectivos.

En fin, creo que cada uno de los compañeros reintegrados a sus labores por la nueva administración gubernativa, podría contar muchos casos similares o tal vez peores.

¿Cuál es el momento más amargo y más feliz de su alejamiento?

Bueno, podría definirlo de la siguiente manera:

Creo que el más amargo fue cuando no pude darle solución a los problemas del resto de mis compañeros (39), ya que siempre he estado ligado íntimamente como dirigente, frente a la clase obrera, o sea, a las masas, y veía con desesperación la impotencia de no po-

der hacer nada en los momentos difíciles que vivíamos.

Los momentos felices fueron aquellos cuando los compañeros de Ventanas me demostraron su afecto y compañerismo, ayudándome moral y económicamente, ya que nunca olvidaron los hechos ocurridos y a la clase que pertenecen.

¿Cuál es su meta a seguir?

Primeramente quiero decir que, nuestra reincorporación no se debía achacar exclusivamente a un cambio fortuito de gobierno (aún cuando influyó enormemente), creo que "ES JUSTICIA el reconocer como trabajadores" al permitírsenos nuestra vuelta a Ventanas.

Quiero en una forma personal, decir, a quien quiera escucharme, que no nos trae ningún espíritu revanchista y menos contra los propios trabajadores, pertenezcan a la clase laboral que pertenezcan, ya que entendemos que se pretende dar un gobierno del pueblo y por ende un Estado Socialista que beneficiará a las clases postergadas. Por este motivo, mal podríamos ser ejecutores de nuestros propios compañeros de clase.

Si antes dijimos que habíamos salido por reclamar la mala administración de la Empresa, volvemos con el propósito de levantar, en base a esfuerzos y sacrificios, la producción y el nivel de vida de todos los trabajadores de Enami en una forma mancomunada y unida, y por supuesto, también de nuestro querido Chile.

¿Qué le parece el nuevo sistema popular?

Creo que el nuevo sistema debe basarse en el reconocimiento del trabajador como persona y no como una simple máquina destinada a producir como se cree en la actualidad. Debe entenderse y comprenderse la psicología y el lenguaje laboral de cada persona, que como ser humano lucha por su hogar y por su tierra.

Agradeciendo la deferencia que han demostrado (se refiere a la revista), al entrevistarme y reiterando mi gratitud a todos los compañeros trabajadores de Ventanas, por el feliz recibimiento a nuestra llegada, sólo me queda un pensamiento y espero que siempre se cumpla. Es una máxima conocida de todos y que dice:

LA JUSTICIA TARDA; ¡PERO LLEGA!

Ventanas, 9 de Diciembre de 1970.

Señor

Director de la Revista UNIDAD,

Presente. —

Estimado compañero:

Mucho se ha criticado, y con sobrada razón, la actuación de algunos contratistas en ciertos trabajos que se les han encomendado dentro de los recintos de la Fundición y Refinería Ventanas, pero hasta ahora no se han tomado las medidas del caso para mejorar esta situación, ya sea dando la oportunidad para que los mismos trabajadores pertenecientes a ENAMI puedan realizar estas labores o bien, en el caso de no contar con la mano de obra especializada que se desea obtener, proceder a elegir entre aquellas firmas que ofrezcan mejores garantías en todo sentido, para llevar a cabo el proyecto en cuestión.

Para dar solución a este problema, con el consiguiente beneficio económico, tanto para los propios trabajadores como para la misma Empresa, debería formarse un Comité o una Comisión que tuviera por finalidad, en primer lugar, de valorar en toda su dimensión la capacidad potencial que significa el contar con un valioso contingente humano formado por trabajadores, que en gran número participaron en la construcción de este complejo industrial y que a través del tiempo y en la mayoría de los casos, gracias a su esfuerzo personal se han ido perfeccionando dentro de sus respectivas especialidades en tal forma, que sin exagerar podría asegurarse que están capacitados para realizar cualquier trabajo como la mayoría de los que se realizan en Ventanas y que en su mayor parte son entregados a contratistas.

En segundo lugar, y después de efectuar un simple estudio de costos, habría que fijar el monto del trato correspondiente a la obra por realizar, y que como se dijo anteriormente, benefician a ambas partes. Evidentemente que la calidad del trabajo sería en todo caso

superior a la realizada por gente extraña a la faena, la que por razones obvias no puede tenerle el mismo cariño a esta Empresa, porque no es su Empresa.

Podríamos mencionar algunos trabajos, a modo de ejemplo, que pueden realizarse perfectamente bien, con nuestra gente, en cualquier momento, a saber: Trabajos de soldadura en cualquiera de sus tipos (eléctrica, a oxígeno, alta presión(etc.) carpintería (construcción de oficinas, escritorios, etc.) Calderería (refuerzo de la actual chimenea, planchajes varios, construcción de estanques tamaño medio, etc). Pinturas, mantención de estructuras, etc.

No hay que olvidar que generalmente la mascada del león es para unas pocas personas y la mascada del ratón es para la mayoría de los que han intervenido efectivamente en la obra.

Hasta el momento, pareciera ser que el único motivo por el cual no se le ha hincado el diente a este problema es por la falta de coordinación que existe cuando alguien solicita personal especializado a otra sección, lo cual podría subsanarse fácilmente si se informa a la gente sobre los beneficios que le acarrearán al trabajador en general el que pueda participar en forma activa en determinada labor durante un tiempo definido. Estamos ciertos que de este modo se lograrían conquistas insospechadas que en un plazo muy breve mostrarían sus frutos tanto en lo económico como en organización, responsabilidad, eficiencia y compañerismo.

Dejamos lanzada la idea y ojalá que mostremos con hechos los deseos de mejorar las cosas, y sobre todo darle la oportunidad a los propios trabajadores de organizarse para elevar su standard de vida a costa de su propio sacrificio.

Todo lo anterior habría que reazarlo SIN PERJUDICAR LA PRODUCCION, lo cual bien estudiado es perfectamente factible. No olvidemos que hay mucha gente que por falta de dinero a veces no quiere salir de vacaciones, de modo que si se le puede dar la oportunidad de ganar unos cuantos cientos de escudos adicionales, tanto mejor.

COOPERADOR.

¡ Hasta Cuando... !

En la veracidad de ciertos hechos ocurridos, vamos a plantear a Uds. situaciones que creemos deben conocer:

¿Hasta cuándo vamos a continuar soportando el sistema obsoleto, caduco e ineficaz que representan los Contratistas? Fuera de época por las siguientes razones:

- 1.—Jornales misérrimos.
- 2.—Imposiciones atrasadas y por ende ¡no pago de asignación familiar!
- 3.—Horas de sobretiempo usurpadas (trabajan más, les pagan menos).
- 4.—Faltos de protección laboral (No cuentan con Seguros de Vida).
- 5.—No se les provee de elementos tales como: Herramientas apropiadas, artículos de Seguridad, etc.

Ahora bien, el día 24 de Noviembre de este año se accidentó un operario cayendo desde 8 metros de altura al piso sembrado de trozos de cemento endurecido, huevillos y piedras, dejándolo en condiciones deplorables. Llevado rápidamente al Policlínico, de nuestra Planta, fue atendido con las curaciones de primeros auxilios y enviado en ambulancia de la Asistencia Pública de Viña del Mar, donde después de darle un Mejoral le indicaron se fuera a su domicilio. Como no contaba con otro medio debió ser trasladado por la misma Ambulancia hasta su casa ubicada en calle Carrera LA CALERA. El joven de la firma constructora, al llevarlo en ese estado a su casa fue como decir a su esposa:

Señora, ¡AQUI LE TRAIGO LO QUE QUEDA DE SU ESPOSO!

Ni siquiera se preocuparon en llamar un médico o por lo menos de interesarse por el compañero en desgracia, total ya no les interesaba. Consultado por personas afines a esta firma (CAMPODO-

NICO Y MISHLE), el operario ratificó lo que nosotros ya sabíamos, o sea, ¡La Firma no cuenta con ninguna clase de Seguro de Vida para sus trabajadores! Por esta razón el hombre tendrá (tuvo) que rascarse con sus propias uñas. El resultado del diagnóstico era el siguiente: dos costillas rotas, traumatismo en céfalo craneano, posible contusión en la Columna Vertebral, diversos hematomas, etc., etc.

No comprendemos cómo la Empresa acepta, bajo estas condiciones, a Contratistas de esta calidad moral. Comerciantes de la necesidad ajena y viviendo en una época feudal con derecho a la vida y la muerte del Burgo (trabajador).

El revés de la moneda es más o menos en esta forma:

En una oportunidad el señor Mishle protestó en forma airada frente a ejecutivos de la Empresa por el hecho de habersele cambiado la fecha del cheque de un día para el siguiente. En consecuencia que al compañero accidentado, después de tres días de postración, ninguno de estos fariseos fue capaz de llevarle un médico y actuar en forma responsable frente a un hombre que se sacrificaba día a día, llenando sus faltriqueras.

Es reconocida la incapacidad de los que año a año usufructúan de los contratos (suculentos) cedidos por la Enami, pero como todo tiene que terminar alguna vez, vamos a dar ciertas muestras de lo que afirmamos:

1º Lockert

2º Baños Central Térmica

3º Planta Selenio

No es necesario que vaya un profesional a ver estas calamidades, puede hacerlo una persona con poco conocimiento de la materia y estará de acuerdo con nosotros. Cualquiera puede reba-

tir lo que aseguramos pero; estamos seguros que instruyendo un SUMARIO, se aclararán muchas cosas. Sabemos que el próximo contrato podría ser obtenido por estos señores ya la cantidad aproximada sería alrededor de (afirmense) 600.000 escudos por la reparación de la Chimenea. Con los antecedentes que hay sobre lo antes enumerado, plantearemos algunas interrogantes:

- 1º ¿No sería conveniente llamar a propuestas públicas?
- 2º ¿Intervendrán las Asociaciones en la parte laboral? (fiscalización contrata de personal)
- 3º ¿Hasta cuándo se protegerá a esta clase de desalmados?
- 4º ¿Porqué se hace vista gorda a tantas anormalidades?
- 5º Quién los acepta, si han tenido errores garrafales en anteriores contratos?
- 6º ¿Porqué el Depto. de Seguridad permite estos hechos?
- 7º ¿Porqué algunos ejecutivos de la Empresa escuchan tantas falsedades de las garantías que esta firma les daría a sus operarios, y no les consulta a los propios trabajadores?

Si cuando se accidentó el compañero Essau Cruz (el que cayó de 8 mts.) no hicieron nada, ¿qué harán cuando se venga al suelo otro trabajador desde 50 ó 100 metros de altura, en el hipotético caso que la Enami le acepte el trabajo de la Chimenea? Seguramente después del deceso de una persona uno de ellos dirá ¡AY!! ¡SE MURIO! desligándose del problema que como hombres de empresa y humanos deben afrontar. Si los que mandan en Enami están conformes con lo demostrado por estos caballeros ¿a quién le echarán la culpa cuando a corto plazo la Chimenea se venga abajo? ¿Y cuándo ésto ocurra, de quién será la culpa?

Estamos dispuesto a terminar con este flagelo por tanto tiempo enquistado en nuestra Planta, donde han llegado hombres hasta sin suela en los zapatos y se han ido con fortuna, vehículos y una gran firma constructora (INTECSA).

Será acaso que los Directores o los Gerentes de la Empresa no confían en la gente que tienen bajo su mando. Cuando les afirmamos ¡Nosotros realizaremos las obras que ustedes pretenden darle a los contratistas! ¿No es cierto que nos ponen una y mil dificultades rebajando el precio de las cotizaciones hasta 10 ó más veces su valor?

En Ventanas, podemos mostrar cientos de tratos realizados por los operarios y empleados y que al compararlos con otros hechos por contratistas - foráneos o de los APERNADOS— se nota inmediatamente la gran diferencia que existe pero; tampoco se igualan en su valor económico ¡porque siempre estarán muy por debajo de lo que ha cobrado en su oportunidad alguno de estos privilegiados. Aún más, es reconocida la ayuda en: materiales, técnicos y personal especializado que la Enami brinda a estos señores, lógicamente sin costo alguno para la firma.

En fin, hay tanto que decir y es tanta la indignación que sentimos por este acto inhumano en la persona del compañero Cruz, que vamos a terminar.

Para los compañeros que no crean esta versión (sobre el accidente) que le estamos dando, no tienen más que acercarse al Policlínico e indagar los hechos para clarificar más las ideas. El médico de Enami vio en dos oportunidades al accidentado y don José Dazzarola lo rasuró en la parte afectada (cabeza). A tres días del hecho, y a pedido de la Asociación de Operarios, don José envió a un practicante a La Calera donde aún no aparecía nadie de la firma Campodónico y Mishle.

¿A quién tendremos que dirigirnos para que hagan eco a nuestras protestas?

¿A los compañeros Ministros?

¿Al compañero Allende?

De todas maneras no quepa la menor duda que les enviaremos este número de la Revista como regalo y,

¡DESPUES VEREMOS!

“ESPARTACUS”

ESPERANZA

FRUSTRADA

Quiero en esta ocasión poner en conocimiento de todos los lectores de la Revista "UNIDAD" un hecho que nos tiene preocupado a todos los que laboramos en la planta de Metales Nobles.

Como todos los lectores tienen conocimiento a través de algunos artículos anteriormente editados, se ha mostrado a Metales Nobles como un "tabú" de ENAMI. ¡Pues bien! Ello se debe en gran parte a la poca comunicación existente hacia el exterior, vale decir, al hecho que elaboramos totalmente encerrados. Muchos compañeros tienen conocimiento cómo somos revisado durante la permanencia en dicha Planta y dada a la poca amplitud de su edificación, da la impresión que nuestra Sección fuera como un reducto penitenciario.

¿Por qué digo ésto?

¡Vamos viendo! I entrar a Metales Nobles, todos sus componentes de Operarios y algunos Empleados, son sometidos a una revisión pasando desnudo por un pasillo, esto omitiendo algunos detalles, también se ejecuta al salir.

En fin, podríamos hallar algunas cosas más, pero ello lo insinúe como un mero ejemplo de las normas que rigen en la referida planta.

Pero por esta vez, no es ese el motivo que me induce a escribir, lo hago por un hecho originado con gran pesar nuestro.

Ocurre que en esta Sección, cuando se originó la encuesta sobre la Evaluación de Cargos, dicha Sección, unas de sus fases intermedias por fallas de fabricación, se vió interrumpido su proceso y consecuencia de esta falla, se originó una manifiesta intoxicación con gas de óxido de selenio (la que fue muy comentada) a consecuencia de esto (recalco nuevamente) sólo quedó en elaboración la zona receptora de barro anódico, purificación de electrolito (el que se devuelve a la Nave Electrolítica), y la descobrización y desulfatación del barro anódico (proceso de lixiviación),

la etapa siguiente, es justamente la parte que falló. Por consiguiente, solo podíamos almacenar la materia básica para obtener los metales preciosos.

consecuencia de la interrupción de esta fase y la intoxicación de óxido de selenio, todos los que elaboramos, incluyendo al Señor Jefe de la Planta y ayudante don Sergio Gajardo y Ricardo Moreno o respectivamente, experimentamos serias anomalías en nuestro físico, siendo sometidos, todos sin excepción, a diferentes exámenes de sangre y orina, electrocardiogramas, encefalograma, pectografía, etc., de los cuales hasta la fecha no hemos sabido qué alcance y qué partes teníamos más afectadas, como dice el adagio "lo que nunca se supo".

¡Ahora! por la interrupción de esta fase, sólo producíamos barro anódico, y en vista de su acumulación, la Empresa ideó la venta de este material, el que pese a no poderlo hacer metal clasificado, ejemplo, oro, plata, platino, telurio, etc., no dejaba de tener un buen precio en dólar.

Y es así, como desde la fecha en que se ha vendido el mencionado barro anódico, sobrepasa las 300 toneladas, significando de toda manera comercialmente su negociación. Permitiendo además, que no interrumpe el orden productivo de la Nave Electrolítica, ya que Metales Nobles es verdaderamente como un riñón de la Sección antes aludida.

¡Vemos pues entonces! que el factor producción "no ha sido interrumpido, y siendo una arteria estrechamente ligada a Nave Electrolítica, ¡no tenemos bono de productividad! ¿Cómo se explica entonces que la Planta de Sulfatos, que sin desconocerle su capacidad al Jefe de esa Sección y su personal, no son parte viva o esencial en el proceso de refinado de cobre, tengan bono de productividad, y que su evaluación en el Cargo haya tenido un resul-

tado que le permite obtener, sin desmedro del que lo recibe, unos de los mejores sueldos que se paga en ENAMI?

¿Cómo se explica, que la Evaluación en Metales Nobles, en vez de subir haya tenido desconsiderablemente e inclusive la diferencia al sueldo que se recibía en esa época (evaluación) con la que se evaluaba fuese de 8 a 10 escudos?

En base a estas circunstancias se solicitó a Federación y Asociación que intercedieran en esta materia e inclusive, un miembro de la Federación y a su vez componente de la Comisión de Bono e Incentivos, aseveró que teníamos derecho y que lo expondría cuando se reuniera con dicha Comisión.

Posteriormente, se nos informó, que nuestra petición había sido aprobada y solo quedaría sujeta para el Visto Bueno del señor Vicepresidente Ejecutivo de la Empresa, llegando en días siguientes su confirmación, aceptada, quedando solamente sujeto a un estu-

dio de la comisión referida anteriormente, para averiguar su monto.

Han transcurrido nueve meses, hemos solicitado e insistido a nuestros dirigentes de Federación, como locales, y sólo nos han contestado baguedades, nos han lanzado de un lado para otro, sin darnos una respuesta concreta, aunque hubiese sido a largo plazo, pero por lo menos, habíamos tenido una certeza.

¡Ahora bien! a juicio de los que están en antecedentes, como, los que pueden leer en esta Revista, ¿merecemos que se nos dé un bono de producción? De antemano puedo aseverarle, que los sueldos que se perciben en Metales Nobles, no son tan altos como muchos creen.

Además, quisiera preguntarles a los compañeros de nuestro gremio ¿No han podido ni siquiera conseguir alguna promesa futura por lo menos para vivir de la esperanza o tendremos que aguantarnos para cuando llegue el "Viejito Pascuero".

H. T.

¡HOLA COMPADRE!

¿Supo compadre, que se destapó la olla y una de las presas, es que hay un gran arreglo de bigotes en Bienestar?

Algo oí, compadre, y cuando el río suena es que piedras trae.

Y la otra, la del que se decía compañero!

Algo oí, Compa.

Habían unas casas que costaban 75 melones y el patudo las quería vender a 92 melones. Se creará que somos de las chacras.

Ojalá. Compadre, que sigan revisando todos estos arreglines y hacer públicas sus gracias.

De acuerdo compadre, mire que un gallo que no tiene dedos para tocar el piano, nos prohibió ir a almorzar al Casino, porque eramos unos rotos sucios. Sucios de ropa, compadre, pero con el corazón y la frente bien limpias.

No se amargue compadre, mire que ese gallo ya está jugando los descuentos. No creo que alguien levante un dedo por él.

Oiga compadre, así que Carlitos García no se presentó a las elecciones, lo mismo Pailaqueo y Echeverría.

No compadre, pero en el forrito que se meten los que vienen.

¿Qué le parece si nos pegamos un pencazo para olvidar tanta lesera?

De acuerdo compadre y ojalá que no nos equivoquemos.

CUENTO DE NAVIDAD

*Con todo cariño para todos
los niños de Chile.*

Por FRANKLIN ASTUDILLO.

Existía en un pueblito lejano en nuestra tierra, una familia muy pobre. El era campesino que trabajaba de sol a sol, envejecido por el rudo trabajo, sus manos arrugadas y encallecidas por las herramientas de labriego. Ella, una madre y esposa dueña de casa, ayudaba también a su marido.

Tenían dos hijos y un niña adoptiva que se encontraron abandonada.

Juanito y Celinda, que así se llamaban los dos hijos, peleaban con su hermanastra, le pegaban, la ensuciaban con tierra, le hacían tira los vestidos que ella cuidaba con tanto esmero. La acusaban a sus padres de las maldades que ellos hacían, todos los días le pegaban, la humillaban y le hacían tiras sus ropitas.

Terminaba la Primavera y a los sonos de los vientos pascueros, se acercaba la Navidad. María, que así se llamaba la niña abandonada, miraba hacia el infinito, sola triste y pensativa, ¿qué le pediría al Viejito Pascuero? ¡Una muñeca! No! le pediría a la perra "La negra" que tuviera hartos perritos para jugar. ¡No! le pediría un cochecito con un caballito de cartón. No. Entonces fue cuando vió esconderse el sol tras esos cerros, se imaginó que nunca lo vería aparecer y dijo: le pediré al viejito pascuero un solo regalo, que mis hermanitos sean buenos conmigo, que no me peguen, que no me hagan tira la ropita ni los niditos. Ojalá Viejito Pascuero que me escuches, sollozaba la niña, mientras Juanito y Celinda pedían caballitos, pelotas, muñecas, carretones y cuanto juguete se les ocurría.

Y llegó la Noche Buena, en las mentes de los niños ullian pensamientos para la mañana siguiente. Cuando despertaran encontrarían juguetes por montones. Se durmieron con esos sueños de fantasía que estallan en Pascua.

Con los trinos de los pajaritos, el cacarear de las gallinas y el canto del gallo, sus cuerpos se removieron en sus camitas y con los ojos entreabiertos vieron con espanto que el jergón donde dormía María estaba lleno de juguetes, ella aún dormía y como ellos no tenían nada, se le ocurrió a Juanito quitarle los juguetes para que creyera que el Viejito Pascuero no le había traído nada. Y así no más lo hicieron, sin que se diera cuenta cambiaron los juguetes a sus camas.

Cuando María despertó, creyó que su pedido se había cumplido al ver a sus hermanos jugando, tirando el carretón y arrullando la muñeca.

Celinda la miraba y quizás con un poco de tristeza murmuró a Juan que qué le parecía si le devolvían los juguetes a María, éste le repuso: tenís razón Celinda y le habló a María. Estos juguetes son tuyos —le dijo— el Viejito Pascuero te los trajo a tí y a nosotros no nos dió nada porque éramos malos contigo. Ahora queremos devolvértelos toditos. María no podía contener el llanto, se levantó de su cama y los abrazó diciéndoles: yo no quiero juguetes, lo que quiero es que sean buenos conmigo, quédense con los juguetes que yo se los regalo, porque a mí el Viejito Pascuero me ha hecho el mejor de los regalos.

Llorando se abrazaron los tres hermanitos, mientras en el suelo estaban la muñeca y el caballito, junto al osito, el tony risueño, la pelota y el cochecito, que también lloraban, pero lloraban de alegría, esperando que los hermanitos los levantaran para jugar.

Y así queridos niños, termina este cuento de Juanito, Celinda y la María, que todavía después de grandes se les ve jugar juntos.

El Aullido del CHACAL

Si cualquiera de Uds. les gusta hacer comparaciones, los invito para que juntos visitemos los casinos de Operarios y Empleados de la Empresa Nacional de Minería de Ventanas.

Antes que nada, apartándonos de la definición académica que separa al Obrero del Empleado; podremos decir en cambio que, ambos son seres humanos, que forman iguales núcleos familiares, que sufren las mismas necesidades físicas y biológicas y que los dos entregan su esfuerzo a cambio de un salario, por lo tanto caen en la misma clasificación de "asalariados".

Desgraciadamente, nuestra posible visita, hecha por tierra todos estos conceptos.

El resultado de la misma es el siguiente:

a) Entramos al "comedero" (no se le puede llamar comedor) de los Operarios y nos saltan a la vista los compañeros amontonados en mesas desnudas, impúdicas y dudosamente limpia; son la 11.45 y el murmullo de protestas se alza, apurando a los dos mozos, que por la vestimenta no se les podría clasificar como tales.

b) La falta de personal en este comedero, durante las horas de movimiento obliga a los compañeros a engullir en 15 minutos, lo que deberían hacer en media hora; el personal del concesionario no da abasto, y seguramente es explotado, en lo que se refiere a horario de trabajo, sobretiempo y salario, y si no cumplen con la higiénica medida de vestir uniforme limpio, no será por culpa de ellos.

¿Sigamos caminando?

Por la otra parte, aunque se puede decir que la comida del Casino de Empleados es poco variada, por lo menos cumplen con las mínimas normas de higiene, para el resguardo de la salud, muestra un excelente servicio, si hacemos comparaciones; hay vasos, manteles, mozos, de uniforme y comida fresca.

Como las comparaciones son siempre enojosas me limitaré a enumerar algunas de las deficiencias que saltan a la vista y al olfato:

1.—El crespo maduro, que atiende el mesón, si lo pusieran a pastorear una tortuga se le arrancaría; es lerdo, rezongón y mala voluntad.

2.—La concesionaria se bate con puras disculpas y pretextos, para disimular las deficiencias que son tan notorias, así también su trato, vulgar con su personal.

3.—El litro de leche, que en esta zona vale alrededor de E° 1,50 en el "comedero", cobran E° 1.— por 250 cc. o sea un cuarto, resulta fácil calcular la ganancia.

4.—Un menú:

ALMUERZO
Porotos con chorizo

COMIDA
Crema de porotos

También es fácil deducir que la famosa crema es el resultado de la escasa aceptación que tuvieron en la mañana.

CONSIDERACIONES:

En esta importante empresa, que representa el pilar de nuestra economía basada en el cobre, no deberían existir mayor diferencia que la que represente el aporte de trabajo que cada uno de Uds. hacen por el futuro desarrollo de nuestro país.

(A la vuelta)

Y punto. El día que Uds. mismos, con la dignidad de hombres bien nacidos, digan BASTA, a estas absurdas diferencias creadas para que personas carentes de escrúpulos las ahonden en su propio beneficio y protesten defendiendo vuestros intereses y vuestra salud, recién entonces no os tratarán como animales que se pueden alimentar con carroña, eso deben dejármelo a mí y a mis hermanos del pelaje gris.

Hasta aquí mi aullido.

EL CHACAL.

La solidaridad, el compañerismo son hermosas palabras que encierran iguales sentimientos. Dentro de nuestra Empresa éstas no pueden estar ausentes, y cada vez que es necesario recurre a la organización gremial en busca de la ayuda económica para paliar, el desfinanciamiento de una larga enfermedad o por los gastos que resultan del penoso fallecimiento de algún ser querido. El tratamiento que reciben todas estas peticiones es de todos conocidos y muchos están agradecidos de ellos. Pero como desgraciadamente, siempre hay quien lucha por una causa y otro que se aprovecha de ese esfuerzo; de un tiempo a esta parte nos hemos dado cuenta que en "algunos" se ha creado el vicio de la "caridad". Claro está que sacándonos las gafas oscuras del pesimismo y mirando hacia otro lado, nos encontramos con un hermoso ejemplo de solidaridad controlada, de ayuda efectiva y organizada; me refiero a la Mutua de la Sección de Vigilancia, organismo con casi tres años de vida y con un número aproximado de noventa socios; que como es natural, no todos pertenecen a dicha sección. Cree que lo bueno hay que estimularlo y la mejor manera es fortaleciendo su organización con el ingreso de todos los trabajadores de la empresa que cancelando sus cuotas, recibirán los beneficios que son bastantes y considerables; terminando con el abuso que cometen ciertos compañeros, en perjuicio de todos los demás, ya que la ayuda es considerada por ellos como un sobresueldo.

Hasta aquí mi aullido.

EL CHACAL.

¿ Humorista o Visionario ?

Mucho se habla del futuro, en cuanto a la civilización, viajes planetarios a otros mundos conquistados por el hombre, cientos de encuestas y sondeos a la opinión pública, están tratando de averiguar cómo será este mundo dentro de cien o mil años. Ahora veamos nosotros cómo será la condición de los trabajadores del año 2.500.

Todos serán politécnicos, y como habrá igualdad de salarios para todos, procurarán ocupar puestos subalternos de escasa responsabilidad. Se vivirá en la civilización de los recreos y del ocio. La vida humana estaría reglamentada. Se trabajará entre los 25 y los 45 años; a partir de esa edad se disfrutará de una holgada jubilación hasta los 100 años, edad que alcanzarán las tres cuartas partes de los humanos, durante su jubilación, el ex trabajador visitará el mundo y los planetas. A los cien años de edad ee pondrá fin a la existencia por medios eufóricos.

Los trabajadores pasarán la mitad del tiempo en escuelas de educación permanentes, en las que aprenderán las novedades y reajustes necesarios al conocimiento, así como los nuevos descubrimientos que relegarán a segundo plano los que se explicaban tan solo pocos días antes. No habrá secretos para nadie en matemáticas, física, química, medicina, derecho. La hegemonía de los economistas, juristas y médicos no existirá ya, y el poeta volverá a su laúd.

PEDRO DE PABLO.

LA CAIDA DE LOS CACIQUES

Que de recuerdos (malos recuerdos para ser más exactos) nos trae en estos momentos el nombre de un conocido cacique araucano, que asoló nuestra Empresa durante los últimos 5 años (1966 adelante). ¡Cuántas injusticias y vejámenes se le permitieron al indio! Una de las más grandes es: causante directo de la muerte del inolvidable compañero (Q.E.P.D.) Héctor Rocco, y que gracias a la acción vengativa del descastado, por haber sido aclarado en forma limpia en una reunión de la Democracia Cristiana, en Pedro Montt 2080, fue enviado sin apelación a los confines del Norte; al hombre que se había permitido expresar su profundo repudio ante la acción canallezca adoptada por esta bestia en contra de los trabajadores.

El, y nadie más que él fue el verdadero culpable de lo que le ocurrió al querido amigo, hombre de brillante porvenir, estudioso y capaz, frustrado en la primavera de su vida por egoísmos mezquinos y por el temor (del cacique) de ser derribado del trono de BARRO donde se encontraba. Cuando ocurrió la huelga de los cuarenta, una de sus frases favorita era: "El H... QUE NO VUELVA AL TRABAJO LO ECHO A PATADAS", como un vulgar negrero que tiene perfecto derecho sobre sus pertenencias, siendo el principal gestor de la salida de estos compañeros (40) que hoy nuevamente nos honran con su presencia. Pero cuando quería favorecer a uno de sus compinches solía aumentarle el sueldo hasta diez grados (EE.) y enviarlos como Jefe de Personal a otra Planta de ENAMI.

Con cuanta satisfacción hemos recibido la noticia sobre el despido de este patán, zalamero con los de arriba y criminal con los de abajo. "NO TENGO MIEDO A SALIR PORQUE NADA HE HECHO" decía; pero cuando se destapó la olla y salieron a relucir ciertos contratos brujos de hombres que no existían, dijo: "TENGO OTRA OFERTA MEJOR DE CHUQUI". A través de los años —los que le conocimos— sabemos lo infortunados que serán los próximos compañeros trabajadores que le toquen en suerte a este barrabás de las leyes laborales. La Empresa tuvo que pagar 82 mil escudos como compensación por la salida de esta alimaña humana, pero, estamos seguros que fueron bien pagados, porque si los trabajadores hubiésemos tenido que pagar mucho más de esa suma, lo habríamos hecho con gusto, con el fin de no ver NUNCA MAS al hombre de la pica.

¡GRACIAS, SEÑORES EJECUTIVOS! (nos referimos a los nuevos). Gracias por librarnos de este monstruo y por darnos la satisfacción de gritar nuestra alegría a los cuatro vientos a sabienda que ninguno de estos azotes, podrá seguir usurpando nuestros legítimos derechos. Por este gran favor los trabajadores nos sentimos comprometidos y prometemos cooperar, desenmascarando a los que durante los últimos 6 años han usufructuado de un puesto o cargo sin tener la condición ni la capacidad para desempeñarlo, embolsándose sueldos fabulosos que NUNCA MAS tendrán la oportunidad de volver a ganar. A estos mercedarios, el único fin que los guiaba era: el no permitir que los trabajadores contaran con los derechos y garantías que, legítimamente, les corresponden.

CORSO

Imp. "Lourdes"